

# Verenigingsplan 2026-2028



## Voorwoord

Voor u ligt het verenigingsplan 2026-2028 van voetbalvereniging VSCO'61. Jaarlijks worden de doelstellingen binnen het bestuur heroverwogen en aangepast op basis van nieuwe inzichten en ambities. Leidraad hierbij zijn de ingediende jaarplannen van de verantwoordelijke bestuursleden. Hierdoor ontstaat een voortschrijdend verenigingsplan voor een periode van drie jaar. Met als doel vroegtijdig te kunnen anticiperen op nieuwe ontwikkelingen en om de juiste keuzes te maken in het belang van de vereniging.

Wat niet behandeld wordt in dit plan zijn de reguliere activiteiten. Niet dat deze activiteiten niet van belang zijn, deze activiteiten zijn juist gericht op het goed laten functioneren van de vereniging. Maar de reguliere activiteiten worden geacht voldoende ingebed te zijn binnen de vereniging en in de begroting. Dit plan richt zich vooral op doelstellingen die het functioneren van de vereniging verbeteren. Het zijn verbeterpunten binnen de vereniging om zo optimaal mogelijk de voetbalsport uit te oefenen en de positie van VSCO'61 als aantrekkelijke vereniging te vergroten.

Er is de afgelopen jaren veel gerealiseerd. We hebben dit steeds uit eigen middelen en ontvangen subsidies kunnen financieren. Ook nu staan weer een aantal activiteiten gepland. Daarnaast staan we voor de niet geringe opgave de reserves op peil te brengen en te houden voor toekomstige (vervangings-)investeringen en groot onderhoud. De enorme prijsstijgingen waarmee we de laatste jaren zijn geconfronteerd, vraagt voor het bereiken van onze doelen meer dan ooit om creatief en inventief beleid, waarin vrijwilligerswerk een belangrijke rol speelt. Samen met onze vrijwilligers zullen wij de schouders onder onze plannen blijven zetten om de organisatie en de faciliteiten binnen de vereniging te continueren en daar waar nodig verder te optimaliseren.

VSCO'61 is voor alles een voetbalvereniging. Leidraad daarbij is het technisch voetbalbeleidsplan, waarin visie en doelstellingen bij elkaar zijn gebracht met de bedoeling dit op het veld in praktijk te brengen. Afgeleid van het technisch voetbalbeleidsplan is het technisch jeugdvoetbalbeleidsplan vastgesteld.

Wij beginnen dit plan met onze missie en visie. Daarna komen de diverse portefeuilles aan bod met telkens een korte opsomming van de ontwikkeldoelstellingen. De paragraaf Financiën geeft de financiële vertaling weer. Als afsluiting van dit plan zijn alle doelstellingen gebundeld in een totaaloverzicht, wat onze ambities goed inzichtelijk maakt.

Ben Schreurs,  
voorzitter

## **Missie en visie**

Voordat wij komen tot een inhoudelijke invulling van de doelstellingen is het allereerst belangrijk ons af te vragen wat ons bestaansrecht is. Wat is onze missie als voetbalvereniging VSCO'61? Wie willen wij zijn en wat willen wij betekenen? En daarnaast zullen we duidelijk moeten maken wat onze visie is ten aanzien van de vereniging. In dit hoofdstuk werken wij onze missie en visie nader uit als kapstok voor ons beleid.

### ***Missie***

De Verenigde Sport Club Oosterwolde (VSCO'61) is opgericht op 24 augustus 1961 en heeft in haar bestaan een regionale uitstraling verworven. Haar belangrijkste voedingsgebied bestaat naast Oosterwolde uit Noordeinde, Kamperveen, Zuideinde, Oldebroek, Elburg en Oostendorp.

VSCO'61 heeft zich in haar bestaan ontwikkeld als een vereniging voor iedereen. Iedereen die wil voetballen is welkom en krijgt een plaats binnen de vereniging. Maar ook ieder die op een andere wijze betrokken wil zijn bij de vereniging heeft recht op een plaats binnen de vereniging. Wij zijn een vereniging van, voor en met elkaar.

Een belangrijke voorwaarde is wel dat de cultuur van de vereniging gewaarborgd blijft. Cultuur is vaak moeilijk te omschrijven, maar kernbegrippen als goede sfeer, onderlinge betrokkenheid, gemoedelijkheid, vertrouwen in elkaar, respect voor elkaar en respect voor anderen moeten zonder meer de boventoon voeren binnen de vereniging en daarom ook bij elk lid.

Een vereniging voor iedereen geeft een gevoel dat je erbij hoort, dat je meetelt en dat je je thuis voelt. Dit betekent dat naast het prestatieve voetbal ook het recreatieve voetbal volop aandacht heeft. Dat naast geselecteerde talentvolle jeugd ook de minder getalenteerde jeugdspelers aandacht krijgen.

En om het voor iedereen mogelijk te maken zich plezierig en thuis te voelen binnen de vereniging moeten de benodigde faciliteiten gewaarborgd zijn. Of het nu gaat om prestatief of recreatief voetbal, om het functioneren van de organisatie, vrijwilliger of supporter. Iedereen moet op een verantwoorde wijze datgene kunnen doen waarvoor hij of zij binnen de vereniging actief is.

### ***Visie***

Een belangrijk deel van de uitstraling van de vereniging wordt bepaald door de prestaties van het eerste elftal. Het op niveau houden van de sportieve prestaties kost veel aandacht en financiële middelen, zowel op selectieniveau als bij de opleiding van de jeugd. Wij willen onze prestaties neerzetten op eigen kracht. En met een regionale uitstraling wervend zijn naar de omgeving. Wij betalen geen individuele spelers. Gezien de tendens binnen het amateurvoetbal van individuele betaling beseffen wij dat het niet eenvoudig zal zijn om ons prestatief op niveau staande te houden. Toch gaan wij die uitdaging aan en willen ons juist daarin blijvend onderscheiden als een vereniging met een eigen gezicht, die zich op eigen kracht handhaaft of verbetert.

Een goede jeugdopleiding en het werven van steeds weer nieuwe jeugdleden moeten de basis zijn voor de toekomst om voldoende doorstroming naar de selecties te garanderen. Onze ambitie voor het eerste elftal is de derde klasse. Daarvoor is het nodig dat het tweede team in de 2<sup>e</sup> klasse of

hoger speelt en de JO19-1 in de eerste klasse of hoger. En om dit blijvend te kunnen garanderen is aandacht voor de individuele ontwikkeling bij de jeugd van groot belang.

Recreatie vormt een belangrijk onderdeel van ons vereniging. VSCO'61 staat al jarenlang bekend om een omvangrijke seniorenafdeling. Inmiddels heeft ook het vrouwen- en meisjesvoetbal een prominente plek binnen de club ingenomen. Momenteel nemen achttien seniorenteams deel aan de competitie: elf herenteams, waaronder een zaalteam, en zeven damesteams. Dertien van deze teams spelen in de recreatieve sfeer. Het aantal jeugdteams is de afgelopen jaren gegroeid naar ruim twintig, waarvan twee meisjesteams. Ook het minivoetbal (kanariepietjes) is populair en heeft als doel de uitstraling van de vereniging te vergroten en een kwalitatief betere instroom naar de jongste jeugdteams te bevorderen. Plezier staat bij deze teams voorop en dat moeten de spelers ook uitstralen. Vooral sociale aspecten zoals saamhorigheid, respect en betrokkenheid moeten de boventoon voeren.

Als vereniging moeten wij zorgen dat de cultuur en de normen en waarden die wij al jarenlang hanteren, gehandhaafd blijven. Het bepaalt voor een belangrijk deel wie wij willen zijn als vereniging. Niet alleen voetbal staat centraal, maar ook de mens. De leden bepalen door hun doen en laten de cultuur binnen de vereniging. Zeker in een tijd van individualisering en vervaging van normen en waarden is extra aandacht nodig voor het sociale aspect. Door de groei van de laatste jaren is er binnen de vereniging de dreiging dat de herkenbaarheid en daarmee de binding minder wordt. Daarom zullen wij extra zuinig moeten zijn op onze cultuur en onze normen en waarden.

De kwaliteit van de vereniging wordt voor een belangrijk deel bepaald door de leden en in het bijzonder door de vrijwilligers. Een vereniging gedijt alleen bij voldoende vrijwilligers, die tot hun taak zijn toegerust. De vrijetijdsbesteding komt echter steeds meer onder druk te staan vanwege diverse maatschappelijke ontwikkelingen. Zoals de toename van tweeverdieners en het opschuiven van de leeftijdsgrens voor pensionering. Dit betekent een lagere instroom van vrijwilligers. Men kan of wil niet voldoende tijd vrijmaken voor de vereniging. Het binden en vasthouden van vrijwilligers is dan ook enorm belangrijk voor de vereniging om het huidige organisatorische en facilitaire kwaliteitsniveau vast te houden. Plezier, sfeer, waardering en het bieden van faciliteiten zijn belangrijke randvoorwaarden om vrijwilligers te werven en te binden. Een vrijwilliger moet zich soms weg willen cijferen in het belang van de vereniging. En dat kan alleen als je trots bent op de vereniging en de vereniging je aan het hart gaat.

Om dit allemaal te kunnen realiseren is een gedegen organisatie van de vereniging noodzakelijk. Naast het hoofdbestuur is er voor de organisatie van de diverse activiteiten een kwalitatief goede bemensing van de commissies noodzakelijk. In bijna elke commissie heeft een bestuurslid zitting om beleid te vertalen naar uitvoering en met de commissieleden invulling te geven aan die uitvoering. In commissies, waarin geen bestuurslid zitting heeft, is in elk geval een rechtstreekse binding met een bestuurslid, zodat de vertaling van beleid naar uitvoering geborgd is.

Uitzondering hierop is de vrijwilligerscommissie. Om hun onafhankelijke rol binnen de vereniging te benadrukken is in deze commissie het bestuur niet vertegenwoordigd. De commissie vervult haar rol binnen het vastgestelde vrijwilligersbeleid. Het vrijwilligersbeleid richt zich op de vijf B's, van Binnenhalen, Begeleiden, Behouden, Belonen en Beëindigen.

## 1. Organisatie en algemene zaken

De bestuursamenstelling/portefeuilleverdeling per heden is als volgt:

### **Voorzitter en bestuurslid facilitaire zaken**

**Ben Schreurs**

- Commissie facilitaire zaken
- Contactpersoon voor coördinator onderhoud/beheerder sportpark
- Contactpersoon vrijwilligerscommissie
- Contact met externen (KNVB, Gemeente Oldebroek etc.)

### **Secretaris**

**Margreet Heimensen**

- Secretariaat (inclusief wedstrijdsecretariaat)
- Scheidsrechterzaken
- Ledenadministratie

### **Penningmeester**

**Henk van Boven**

- Financieel beheer (algemeen)
- Kantinebeheer (financieel)

### **Bestuurslid algemene zaken**

**Jarno Schoonhoven**

- Activiteitencommissie
- Toernooicommissie
- Kantinebeheer (niet financieel)
- Organisatie Koningsdag

### **Bestuurslid commerciële zaken**

**Rick Spijkerboer**

- Sponsorcommissie
- Merchandisingcommissie
- Business Magazine commissie

### **Bestuurslid PR en communicatie**

**Rudolf Offereins**

- Commissie PR
- Presentatiegidscommissie
- Clubmagazinecommissie

### **Bestuurslid voetbalzaken senioren**

**Christiaan Bakhuizen**

- Technische commissie mannen
- Technische commissie vrouwen
- Voetbalzaken vrouwen

### **Bestuurslid voetbalzaken jeugd**

**Heimen Pap**

- Commissie voetbalzaken jeugd

**Gerealiseerde doelstellingen**

- Invulling vacature bestuurslid algemene zaken
- Invulling vacature penningmeester

**Niet gerealiseerde doelstellingen**

- Nvt

**Ontwikkeldoelstellingen**

Invulling vacature voorzitter	2026/2027
Realisatie rookvrije sportaccommodatie	2026/2027

**Korte toelichting:**

- Verheugend is het dat de vacature penningmeester en bestuurslid algemene zaken zijn ingevuld. Daarmee bestaat het bestuur uit acht leden en is voltallig.  
In mei 2027 ontstaat de vacature voorzitter. Vanaf nu gaan we ons richten op het vervullen van deze vacature, zodat er een "warme" overdracht kan plaatsvinden naar een nieuwe voorzitter.
- In 2024 is er een convenant (Samenwerken aan een gezonde sportomgeving) afgesloten tussen de gemeente Oldebroek en een aantal verenigingen, waaronder VSCO'61. Een van de doelstellingen is om te streven naar een geheel rookvrij sportpark. In het Nationaal Preventieakkoord is vastgelegd dat vanaf 2025 een sportomgeving een rookvrije omgeving dient te zijn. We beseffen dat dit een gevoelige en moeizame materie is. Ons streven is dat realisatie medio 2027 een feit moet zijn. Eerste stappen zijn gezet en in de komende periode zullen er vervolgstappen moeten plaatsvinden.

## 2. Voetbalzaken

Het beleid van de vereniging ten aanzien van de voetbaltechnische zaken is verwoord in het technisch voetbalbeleidsplan en het jeugdvoetbalbeleidsplan. Beide beleidsplannen zijn leidraad voor de activiteiten voor de komende jaren.

### ***Gerealiseerde doelstellingen***

De ontwikkeldoelstellingen van vorig jaar hebben een merendeels doorlopend karakter. Daarom een beknopte opsomming van wat er het afgelopen jaar heeft gespeeld:

- Het nieuwe Hoofd Jeugdopleiding bovenbouw is met ingang van 1 juli 2025 in dienst getreden en heeft zijn werkzaamheden met veel enthousiasme opgepakt. Het eenjarige contract met Dick Schrijer is inmiddels verlengd met drie jaren en loopt 30 juni 2029 af.
- Het contract met de Hoofdtrainer JO8 t/m JO11 en Hoofd Jeugdopleiding onderbouw (Bettina Boeve-Wolff) is verlengd met twee jaren en loopt op 30 juni 2028 af.
- Hoofdtrainer van de 1<sup>e</sup> selectie, Henrico Mud, zal ons aan het eind van dit seizoen (per 1 juli 2026) verlaten. Inmiddels is Wiljan Pruim benoemd als zijn opvolger. Jerry Cooke wordt zijn assistent. Timo Goudbeek blijft komend seizoen trainer van de tweede selectie.
- Het vrouwen- en meisjesvoetbal blijft populair binnen onze vereniging. Wel is het aandeel op het totaal aantal leden teruggelopen. Dat verdient de komende periode onze aandacht.
- Momenteel is er sprake van onderbezetting van de technische commissie vrouwen. Doel is de TC voor het komende seizoen weer op volle sterkte te brengen.
- Het is de bedoeling in het komende seizoen een aantal wedstrijden te organiseren voor JO23 met als doelstelling talentontwikkeling te stimuleren en uitstroom van jonge spelers te voorkomen.

### ***Ontwikkeloelstellingen***

Continue door ontwikkelen van jeugdtrainers om kwalitatief betere trainingen te kunnen verzorgen, afgestemd op de specifieke leeftijdsgroepen.	2026/2027
Het vrouwen- en meisjesvoetbal blijven promoten om het ledenaantal op peil te houden. Het vrouwen- en meisjesvoetbal verdient een prominente plaats binnen VSCO'61, ook om aantrekkingskracht uit te oefenen op speelsters buiten VSCO '61. De technische commissie dient te worden uitgebreid.	2026/2027
We willen een vereniging zijn waar eigen (talentvolle) spelers graag blijven én waar spelers van buitenaf bewust voor VSCO'61 kiezen.	2026/2027
Actualiseren jeugdvoetbalbeleidsplan actualiseren.	2026/2027
VEO-systeem eigen maken bij trainers en teams en eventueel uitbreiden.	2026/2027

### ***Korte toelichting***

- Het door ontwikkelen van jeugdtrainers en het stimuleren van het vrouwen- en meisjesvoetbal en het aantrekkelijk blijven als vereniging voor eigen talentvolle spelers en voor spelers van buitenaf hebben continue de aandacht en zijn doorlopende doelstellingen.
- In individuele gesprekken spelers uit de eigen opleiding en/of spelers van buitenaf motiveren waarom het bij VSCO'61 aantrekkelijk is om te voetballen.
- Een werkgroep heeft input aangeleverd voor actualisatie van het jeugdvoetbalbeleidsplan. De commissie voetbalzaken jeugd (CVZJ) gaat met de uitkomsten aan de slag en zal het geactualiseerde plan voorleggen aan het hoofdbestuur.

### 3. Commerciële zaken

De portefeuille commerciële zaken bestaat uit alle sponsor gerelateerde zaken. Hieronder vallen het werven en beheren van nieuwe en bestaande sponsors en het verder ontwikkelen van het aanbod richting sponsors in de breedste zin van het woord. Daarnaast valt ook de merchandising, sponsoractiviteiten en zakelijke verbinding onder deze portefeuille.

#### **Gerealiseerde doelstellingen**

- Implementatie Sponsit voor facturatie en beheer sponsors
- Uitbreiding/vernieuwing organisatie sponsorcommissie
- Sponsormeeting met bekende spreker (uitreiking BM met Gert-Jan Verbeek)
- Organisatie sponsorvoetbaltoernooi en sponsortrip
- Organisatie sponsorevents verder ontwikkeld
- Bijzonder sponsorevenement i.v.m. 65-jarig bestaan VSCO'61

#### **Niet gerealiseerde doelstellingen**

- Update brochure zakelijk (image VSCO'61)
- Doorontwikkeling merchandising/webshop

#### **Ontwikkeldoelstellingen**

Update brochure zakelijk (image VSCO'61)	2026
BBQ met sponsors en eerste selectie (aftrap seizoen)	2026
Uitbreiding sponsorcommissie gericht op kledingbeheer en sponsorrelaties	2026/2027
Uitbreiding sponsorcommissie met acquisiteur met focus op nieuwe sponsors en netwerk regio Oldebroek	2026/2027
Sponsit volledig benutten (contractbeheer, uitnodigingen, communicatie en commerciële afspraken)	2026/2027
Webshop (opnieuw) online/merchandisingteam uitbreiden (gericht op groei omzet en resultaat)	2026/2027
Sponsorlunch verder ontwikkelen en beter positioneren	2026/2027
Organisatie sponsortrip	2026/2027
Organisatie sponsorvoetbaltoernooi	2027
Nieuwe sponsorvormen ontwikkelen (gericht op groei omzet en resultaat)	2026/2027
Meer sponsors betrekken bij thuiswedstrijden en clubactiviteiten	2026/2027

#### **Korte toelichting**

- De sponsorcommissie staat voor de uitdaging om kennis en werkzaamheden breder te verdelen en minder afhankelijk te worden van individuele vrijwilligers.
- Daarom ligt de focus in seizoen 2026/2027 op uitbreiding van de commissie, taakverdeling en borging van relaties.
- Daarnaast liggen er kansen in verdere professionalisering via Sponsit, digitalisering van contracten en het moderniseren van commerciële communicatie.
- Op commercieel vlak blijft sponsorbinding essentieel. Door gerichte events en nieuwe sponsorvormen wil VSCO'61 aantrekkelijk blijven voor bestaande en nieuwe sponsors.

#### 4. PR en communicatie

De portefeuille PR en communicatie heeft als doel het zorgdragen voor zowel de interne als externe communicatie. Met interne communicatie bedoelen we communicatie naar leden, vrijwilligers en supporters. Met externe communicatie bedoelen we communicatie naar bewoners en bedrijven in Oosterwolde en omgeving. Dit gebeurt d.m.v. verschillende communicatiemiddelen zoals: e-mail, sociale media, regionale media maar ook door de Presentatiegids, Business Magazine, Club Magazine en wedstrijdverslagen.

##### **Gerealiseerde doelstellingen**

- Nieuwe redacteur website en overige media.

##### **Niet gerealiseerde doelstellingen**

- Nieuwe redacteur(en) voorbeschuwing/wedstrijdverslag
- Digitaliseren vacatures
- Nieuwe promofilm VSCO'61 - komt te vervallen

##### **Ontwikkeloelstellingen**

Nieuwe redacteur(en) voorbeschuwing/wedstrijdverslag	2026/2027
Vernieuwen IT-infrastructuur	2026
Optimaliseren geluidinstallatie kantine	2026/2027
Optimaliseren veld- en kleedkamerindeling in kleedkamergebouw	2026

##### **Korte toelichting**

- De openstaande vacature redacteur website is inmiddels vervuld door de werkzaamheden neer te leggen bij de huidige commissieleden. Na een jaar kunnen we zeggen dat dat prima te doen is.
- Een nieuwe redacteur voor de voorbeschuwing en het wedstrijdverslag hebben we helaas nog niet gevonden. Op dit moment neemt de voorzitter deze taken waar maar uiterlijk m.i.v. 2027/2028 zal er een vervang(st)er gevonden moeten worden.
- Door de vertraging in Sportlink is het digitaliseren van de vacatures nog niet gerealiseerd.
- De kosten van een nieuwe promofilm blijken niet op te wegen tegen de baten. Derhalve is besloten om deze doestelling te laten vervallen.
- Doel is om op korte termijn de IT-infrastructuur te verbeteren en te vernieuwen. Denk hierbij aan gescheiden netwerken voor betalingsverkeer, intern gebruik en publiek gebruik.
- De geluidsinstallatie in de kantine en onder het afdak wordt geoptimaliseerd. Bekeken wordt hoe we bij evenementen het geluid zelf kunnen organiseren, zodat er geen extra kosten voor hoeven te worden gemaakt.
- In het kleedkamergebouw is de veld-/kleedkamerindeling nog niet optimaal. Hier wordt een oplossing voor gezocht.

## 5. Facilitaire zaken

Ons sportcomplex wordt door veel bezoekers als kwalitatief hoogwaardig bestempeld. Toch zijn er altijd wel wensen om te voldoen aan de ambities van de vereniging.

Primair voelen wij ons verantwoordelijk om het voetbal optimaal te faciliteren. Noodzakelijke investeringen zullen daar de komende tijd op gericht zijn en blijven.

Om al onze ambities waar te kunnen maken is het belangrijk dat we over betrokken vrijwilligers beschikken, die worden aangestuurd door de coördinator onderhoud/beheerder sportpark.

Het beheren van het sportpark is een veelomvattende taak en heel divers. Het vraagt om specifieke kennis op het gebied van technische installaties, bouwkundige aanpassingen, verduurzaming en het onderhoud van de velden. De commissie facilitaire zaken ondersteunt en adviseert het bestuur en de sportparkbeheerder. In de commissie passeren alle relevante onderhoudswerkzaamheden en investeringen de revue.

Het verantwoordelijke bestuurslid heeft zitting in de commissie facilitaire zaken en heeft nauw contact met de beheerder van het sportpark.

### **Gerealiseerde doelstellingen**

- Vervanging en verduurzaming tapwaterinstallatie, inclusief vervanging leidingen
- Renovatie stelling reclameborden (fase 3)
- Onderhoud draaiende delen kunststof kozijnen clubhuis
- Onderhoud draaiende delen kunststof kozijnen kleedkamers

### **Niet gerealiseerde doelstellingen**

- Buitenschilderwerk ramen, deuren en kozijnen clubhuis
- Onderhoud zinken goten en hwa
- Vloer kleedkamers reinigen en lakwerk banken
- Schilderwerk betimmeringen kleedkamers
- Geluidsinstallatie (vervalt)
- Renovatie tribune

### **Ontwikkeldoelstellingen**

Buitenschilderwerk ramen, deuren en kozijnen clubhuis	2026
Vloer kleedkamers reinigen en lakwerk banken	2026
Betimmeringen aanbrengen rondom leidingen	2026
Schilderwerk kleedkamers, inclusief betimmeringen	2026
Onderhoud zinken goten en hwa	2026
Hekwerk hoofdveld- koppen en eindstukken vernieuwen	2026
Tegelwerk kleedkamers	2026
Airco clubhuis	2027
Zorgplicht kunstgrasveld	2028
Groot onderhoud hoofdveld (toplaag en veldinrichting)	2028
Renovatie veld 2	2028
Renovatie tribune	2028

**Korte toelichting**

- Van overheidswege wordt de bouw en het onderhoud van sportaccommodaties nog steeds gestimuleerd met de subsidieregeling BOSA en (sinds kort) DUMAVA. De subsidie kan oplopen tot 40% van de investering. Het beschikbare budget vanwege de overheid is de laatste jaren flink afgenomen. We zullen er scherp op moeten blijven om maximaal gebruik te kunnen blijven maken van deze gunstige financiële regelingen.
- Het groot onderhoud van het hoofdveld is van 2026 doorgeschoven naar 2028. We hebben het dan over de toplaag en de veldinrichting van het hoofdveld. In het voorjaar van 2026 is het kunstgrasveld opnieuw voor twee jaar goedgekeurd. Inmiddels is een werkgroep in het leven geroepen, die zich gaat bezinnen op de vervanging van de toplaag of een alternatief. Bij de gemeente Oldebroek zal een verzoek worden ingediend voor een subsidie in deze forse investering.
- Van overheidswege wordt ons een zorgplicht (kantplanken) opgelegd voor het kunstgrasveld. Voorlopig is deze investering ook doorgeschoven naar 2028. Dan staat ook het groot onderhoud van het hoofdveld op de rol.
- De vervanging van de tapwaterinstallatie in de kleedkameraccommodatie is voltooid. Inclusief het vervangen van de leidingen. De leidingen moeten nog netjes worden afgetimmerd en geschilderd. Ook het overige schilderwerk in de kleedkamers zal worden geïnspecteerd.
- Het tegelwerk in diverse kleedkamers laat los en moet worden vervangen. Er kan geen beroep worden gedaan op garantie.

## 6. Financiën

### **Regulier budget**

Elk jaar dienen de verantwoordelijke bestuursleden hun jaarplan en begroting in. Dit jaarplan dient uiterlijk september ingediend te zijn, waarna in oktober vaststelling in het bestuur plaatsvindt en behandeling in de ALV van november. Na vaststelling van het jaarplan door het bestuur wordt een taakstellend budget gekoppeld aan het jaarplan. Aan de ene kant betreft het de algehele reguliere werkzaamheden en activiteiten en aan de andere kant nieuwe ontwikkelingen die uitgevoerd en gefinancierd moeten worden. De verantwoordelijke bestuursleden zijn bevoegd binnen het vastgestelde budget te handelen met inachtneming van de statuten, de vastgestelde richtlijnen en beleidsregels binnen de vereniging.

Voor het jaar 2025/2026 zijn de taakstellende budgetten vastgesteld (voor een gedetailleerde uitwerking wordt verwezen naar de vastgestelde begroting).

### **Budget nieuwe ontwikkelingen**

In dit plan staan wij in het bijzonder stil bij relevante nieuwe ontwikkelingen. Ontwikkelingen die niet uit het reguliere operationele budget van de vereniging worden gefinancierd, maar vanuit de diverse reserveringen en mogelijke subsidiering en eventuele externe financiering. Belangrijke randvoorwaarde om al onze ambities te kunnen verwezenlijken zijn de financiële mogelijkheden. In dit hoofdstuk proberen wij inzichtelijk te maken hoe ver onze financiële polsstok reikt en tegen welke voorwaarden al dan niet onze ambities gerealiseerd kunnen worden.

De eerste vraag die natuurlijk opdoemt is de vraag: wat is onze huidige financiële reikwijdte? Dit ziet er als volgt uit. Belangrijk is om in ieder geval te weten dat een bedrag van € 330.711 is gereserveerd voor toekomstige vervangingen en investeringen.

Financiële reikwijdte (in €):

Liquide middelen per 30 juni 2025	445.234
Nog te ontvangen subsidies en overige middelen	+ 22.862
Overige vlottende activa	+ 13.911
Overige vlottende passiva	- 113.344
Saldo	368.663

Daarnaast is er in de begroting 2025/2026 een bedrag van € 76.500 opgenomen aan reserveringen voor nieuw beleid. Belangrijk hierbij is wel om te beseffen dat er enig werkkapitaal nodig is, omdat inkomsten en uitgaven niet evenredig met elkaar opgaan. Een werkkapitaal van ca. € 100.000 is echt een ondergrens. Betekent dat tot en met juni 2027 beschikbaar is/komt voor nieuw beleid: € 368.663 - € 100.000 (werkkapitaal) + € 76.500 (reservering 2025/2026) + € 75.000 (reservering 2026/2027) = € 420.163 (geschat per 30 juni 2027).

In het kader van de nieuwe ontwikkelingen zijn er een aantal projecten, die investeringskosten met zich meebrengen. In onderstaand overzicht wordt hiervan een inschatting gemaakt.

Investeringskosten nieuwe ontwikkelingen (in €):

Vervanging en verduurzaming tapwaterinstallatie, inclusief vervanging leidingen	Gereed	2026	
Renovatie stelling reclameborden (fase 3)	Gereed	2026	
Onderhoud clubhuis (draaiende delen kozijnen)	Gereed	2025	
Onderhoud kleedkamers (draaiende delen kozijnen)	Gereed	2025	
VEO-systeem uitbreiden		2026	3.000
Activiteiten (nieuw) sponsorcommissie/update brochure		2026	5.000
Vernieuwen IT-infrastructuur		2026	4.000
Optimaliseren geluidinstallatie kantine		2026	2.500
Buitenschilderwerk ramen, deuren en kozijnen clubhuis		2026	3.100
Betimmeringen aanbrengen rondom leidingen		2026	2.500
Onderhoud kleedkamers (vloer en banken)		2026	17.000
Schilderwerk kleedkamers (betimmeringen)		2026	12.500
Onderhoud zinken goten en hwa		2026	4.700
Hekwerk hoofdveld- koppen en eindstukken vernieuwen		2026	5.000
Tegelwerk kleedkamers		2026	7.500
Overige kleine verbeteringen/investeringen		2026	10.000
<b>Subtotaal (t/m 2026)</b>			<b>76.800</b>
Airco clubhuis		2027	19.000
Zorgplicht kunstgrasveld (kantplanken)		2028	26.500
Groot onderhoud hoofdveld (toplaag en veldinrichting)		2028	340.000
Renovatie veld 2		2028	42.000
<b>Totaal t/m 2028</b>			<b>504.300</b>
Af: Bijdrage BOSA/DUMAVA	20%		-100.860
Af: Bijdrage Supportersvereniging, Club van 100 e.a.			p.m.
Af: Bijdrage Rabobank/overige			p.m.
<b>Netto investeringskosten 2026 t/m 2028</b>			<b>403.440</b>

Conclusie: Op 30 juni 2027 is er € 420.163 beschikbaar voor nieuw beleid. Hiermee kunnen we onze ambities t/m **2028** volledig financieren, **mits** de BOSA/DUMAVA regeling in stand blijft. Door een goede liquiditeitsplanning te maken en uitgaven te spreiden, moeten we ervoor zorgen, dat de vereniging het minimale werkkapitaal van € 100.000 niet hoeft aan te spreken. Daarnaast moeten we ervoor zorgen dat de jaarlijkse reserveringen vanuit de lopende exploitatie gevormd kunnen worden, zodat we het merendeel van de verwachte en noodzakelijke investeringen kunnen uitvoeren.

Zoals dus blijkt uit bovenstaande opstelling is de verwachte liquiditeitspositie toereikend, mits de BOSA/DUMAVA regeling in stand blijft. Mocht dit niet het geval zijn en we willen alle investeringen uitvoeren, dan zal er ook gekeken moeten worden naar de mogelijkheid van uitstel van geplande investeringen, extra fondswerving en eventuele subsidies en waar mogelijk extra reservering voor voorzieningen vanuit de lopende exploitatie om zodoende toch voldoende liquide middelen te reserveren voor toekomstige (lange termijn) investeringen c.q. groot onderhoud.

## 7. Totaaloverzicht ontwikkeldoelstellingen

### ***Ontwikkeloelstellingen organisatie en algemene zaken***

Invulling vacature voorzitter	2026/2027
Realisatie rookvrije sportaccommodatie	2026/2027

### ***Ontwikkeloelstellingen voetbalzaken***

Continue door ontwikkelen van jeugdtrainers om kwalitatief betere trainingen te kunnen verzorgen, afgestemd op de specifieke leeftijdsgroepen.	2026/2027
Het vrouwen- en meisjesvoetbal blijven promoten om het ledenaantal op peil te houden. Het vrouwen-en meisjesvoetbal verdient een prominente plaats binnen VSCO'61, ook om aantrekkingskracht uit te oefenen op speelsters buiten VSCO '61. De technische commissie dient te worden uitgebreid.	2026/2027
We willen een vereniging zijn waar eigen (talentvolle) spelers graag blijven én waar spelers van buitenaf bewust voor VSCO'61 kiezen.	2026/2027
VEO-systeem eigen maken bij trainers en teams en eventueel uitbreiden.	2026/2027
Actualiseren jeugdvoetbalbeleidsplan actualiseren.	2026/2027

### ***Ontwikkeloelstellingen commerciële zaken***

Update brochure zakelijk (image VSCO'61)	2026
BBQ met sponsoren en eerste selectie (aftrap seizoen)	2026
Uitbreiding sponsorcommissie gericht op kledingbeheer en sponsorrelaties	2026/2027
Uitbreiding sponsorcommissie met acquireur met focus op nieuwe sponsoren en netwerk regio Oldebroek	2026/2027
Sponsit volledig benutten (contractbeheer, uitnodigingen, communicatie en commerciële afspraken)	2026/2027
Webshop (opnieuw) online/merchandisingteam uitbreiden (gericht op groei omzet en resultaat)	2026/2027
Sponsorlunch verder ontwikkelen en beter positioneren	2026/2027
Organisatie sponsortrip	2026/2027
Organisatie sponsorvoetbaltoernooi	2027
Nieuwe sponsorvormen ontwikkelen (gericht op groei omzet en resultaat)	2026/2027
Meer sponsoren betrekken bij thuiswedstrijden en clubactiviteiten	2026/2027

**Ontwikkeloelstellingen PR en communicatie**

Nieuwe redacteur(en) voorbeschuwing/wedstrijdverslag	2026/2027
Vernieuwen IT-infrastructuur	2026
Optimaliseren geluidinstallatie kantine	2026/2027
Optimaliseren veld- en kleedkamerindeling in kleedkamergebouw	2026

**Ontwikkeloelstellingen facilitaire zaken**

Buitenschilderwerk ramen, deuren en kozijnen clubhuis	2026
Vloer kleedkamers reinigen en lakwerk banken	2026
Betimmeringen aanbrengen rondom leidingen	2026
Schilderwerk kleedkamers, inclusief betimmeringen	2026
Onderhoud zinken goten en hwa	2026
Hekwerk hoofdveld- koppen en eindstukken vernieuwen	2026
Tegelwerk kleedkamers	2026
Airco clubhuis	2027
Zorgplicht kunstgrasveld	2028
Groot onderhoud hoofdveld (toplaag en veldinrichting)	2028
Renovatie veld 2	2028
Renovatie tribune	2028