

Technisch jeugdvoetbalbeleidsplan VSCO'61

“Het opleiden van elke individuele speler staat centraal”



Technisch jeugdvoetbalbeleidsplan

Inleiding

De kern waar het binnen onze vereniging omdraait is het aanbieden van de voetbalsport aan een ieder die daar binnen onze vereniging van gebruik wenst te maken. Hierbij maken wij onderscheid tussen prestatie - en recreatievoetbal. Bij de jeugd zijn de standaardteams van de JO12 t/m JO19 de prestatieteams. Bij de JO8 t/m JO11 wordt dit onderscheid nog niet gemaakt.

Een belangrijk deel van de uitstraling van de vereniging ontstaat door de prestaties van het eerste elftal. Om de sportieve prestaties te handhaven is veel aandacht en financiële middelen nodig bij de opleidingen van de jeugd. Wij willen onze prestaties neerzetten op eigen kracht. Met een regionale uitstraling willen wij wervend zijn naar de omgeving. Wij zullen als vereniging niet overgaan tot betalen van individuele spelers. Dit onderstreept nogmaals het belang van onze jeugdopleiding. Wij willen ons blijvend onderscheiden als een vereniging met een eigen gezicht, dat op eigen kracht haar prestaties neerzet.

Met de huidige aanwas van de jeugd en een goede jeugdopleiding moet voor de toekomst voldoende doorstroming naar de selecties mogelijk zijn. Het doel is erop gericht dat ons eerste elftal uitkomt in de tweede klasse. Daarvoor is het nodig dat jeugdspelers zich optimaal kunnen ontwikkelen om voldoende kwalitatieve doorstroming naar het eerste en tweede elftal op gang te brengen. Het op een goed niveau uitkomen in de diverse competities helpt hierbij, maar is echter niet het uitgangspunt van onze jeugdopleiding. **Hét uitgangspunt is het opleiden van elke individuele speler.** De individuele ontwikkeling van een jeugdspeler gaat voor het teambelang.

Het aantal jeugdteams is de laatste jaren stabiel met zo'n twintig jeugdteams. Plezier in het voetbal staat voorop en dat moeten de spelers ook uitstralen. Dit kan hand in hand gaan met het leveren van prestaties en de persoonlijke ontwikkeling. Vooral sociale aspecten zoals saamhorigheid, respect en betrokkenheid moeten de boventoon voeren.

De afgelopen jaren heeft het meisjesvoetbal zich sterk ontwikkeld binnen de vereniging. Dit vraagt dan ook specifieke aandacht vanuit de vereniging en een andere begeleiding en aanpak. Daarom is in het technisch leerplan hiervoor specifiek een hoofdstuk aan gewijd.

Dit technisch jeugdvoetbalbeleidsplan is uitgangspunt van ons handelen en dient door iedereen gedragen te worden. In het bijzonder zij die vanuit dit plan werken, zoals jeugdtrainers, jeugdleiders en jeugdcoördinatoren zullen zich moeten conformeren aan dit plan, omdat zij een belangrijke rol vervullen in het verwezenlijken van ons beleid en de daaraan gekoppelde doelstellingen. Zij zullen in moeten stemmen met het door de vereniging vastgestelde technische beleid en visie.

In het bijzonder zal binnen de vereniging gekeken worden naar capaciteit op dit gebied en zal er via een gedegen opleiding uitvoering gegeven worden aan de verbetering van de kwaliteiten van onze kaderleden op zowel technisch als tactisch niveau.

Allereerst formuleren wij onze visie en herleiden wij deze in concrete doelstellingen. Hoe wij deze doelstellingen willen realiseren krijgt vorm in de organisatie, waarbij de Commissie Voetbalzaken Jeugd (CVJ) een centrale rol vervult, en de uitwerking van hoe wij de geformuleerde doelstellingen willen realiseren.

Technische visie en doelstellingen

VSCO'61 hanteert als visie in het kader van het technisch beleid het uitgangspunt de drie P's van Plezier, Presteren en Persoonlijkheid. Bij het recreatievoetbal zal de P van Plezier belangrijker zijn dan Presteren, terwijl bij het prestatievoetbal naar een goede balans gezocht wordt tussen beide. De P van Persoonlijkheid is voor ieder jeugdlid van belang. Het vormt de jeugdspeler zelf en bepaalt (naar de toekomst) de cultuur van de vereniging. Ieder lid bepaalt immers mede wie wij als vereniging zijn! Eén ding staat vast dat de drie P's voor iedereen binnen de vereniging uitgangspunt moet zijn. De vereniging voert een herkenbaar beleid waarin de visie breed gedragen wordt.

Technische visie

De visie bestaat uit:

- Er wordt een duidelijk opleidingstraject vastgelegd voor de jeugd met daaraan gekoppeld gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep gericht op technische en tactische vaardigheden en rekening houdend met de sociaal-emotionele ontwikkeling van elke speler;
- Verzorgd, herkenbaar voetbal bij voorkeur aanvallend, dominant en initiatiefrijk;
- Het spel gaat gepaard met een goede wedstrijdinstelling, een winnaarsmentaliteit, onverzettelijkheid en het stimuleren van creativiteit;
- Individueel belang gaat in principe voor het teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt).

Om tot het jeugdker van VSCO'61 te worden toegelaten dient dit technisch jeugdvoetbalbeleidsplan van onze vereniging te worden onderschreven en nagekomen.

Doelstellingen

Om onze visie te verwezenlijken is het allereerst belangrijk vanuit deze visie een aantal concrete doelstellingen te formuleren. Voor de komende vijf jaar hanteren wij dan ook de volgende doelstellingen, waarbij het scheppen van voorwaarden om iedere individuele jeugdspeler zijn of haar top te laten bereiken als leidraad dient.

Doelstellingen jeugdvoetbal

Iedere training dient er op gericht te zijn dat elke jeugdvoetballer, ongeacht zijn aanleg, recht heeft op een leerproces, dat zowel garant staat voor een optimale ontwikkeling van zijn/haar mogelijkheden als wel van die beleving die hij/zij zoekt in zijn/haar vrijetijdsbesteding, waarbij plezier de belangrijkste drijfveer moet zijn. Daarbij zal een optimale ontwikkeling van de jeugdvoetballers de gewenste bijdrage leveren aan onze sportieve doelstellingen.

Dit houdt in dat wij werken aan de volgende doelstellingen:

- 1) Het opleiden van talentvolle jeugdspelers voor de seniorenselecties;
- 2) Bevorderen uitstroom naar senioren, ongeacht het niveau;
- 3) Stimuleren persoonlijke ontwikkeling: Spelers kunnen met plezier en op eigen niveau deelnemen aan het voetbal en kunnen in een later stadium betrokken worden bij de jeugdopleiding (bijv. het geven van trainingen, inspraak in bepaalde beleidsonderwerpen);
- 4) Elke speler kan op eigen niveau deelnemen aan het voetbal en elke speler kan een eigen plekje vinden binnen VSCO'61. Dit betekent dat elke speler recht heeft op voldoende speelminuten. Dragende spelers zullen binnen de prestatieteams meer speelminuten krijgen dan de overige spelers die meer rouleren;
- 5) Sociale binding: Jeugd betrekken bij het eigen leerproces en zo tegelijkertijd verbondenheid creëren bij de vereniging (door middel van deelneming aan een jeugdwerkgroep of spelersraad);
- 6) Het ontwikkelen van een duidelijke technische structuur waarbij het niveau van elke leeftijdsgroep bekend is en waar iedere jeugdtrainer/ jeugdleider probleemloos in de jeugd

- ingepast kan worden (voor de jeugdtrainer/ jeugdleader is er een taakomschrijving en per leeftijdsgroep is er een niveaubeschrijving);
- 7) Bij de JO8 en JO9 - pupillen en in mindere mate bij de JO10 en JO11 - pupillen worden praktische en sociale aspecten meegewogen bij de indeling. Centraal staat het kennis maken met het voetbal;
 - 8) Het opleiden en aannemen van kwalitatief goede jeugdtrainers en jeugdleaders;
 - 9) Gestructureerde werkwijze op technisch gebied vastleggen;
 - 10) Voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te bereiken;
 - 11) De trainingen per leeftijdsgroep zoveel mogelijk op een avond organiseren;
 - 12) Het kaboutervoetbal (de kanariepietjes) continueren;
 - 13) Voor de JO8 t/m JO11 pupillen en de JO12 t/m JO15/MO15 jeugd wordt per seizoen een clinic verzorgd door de hoofdtrainer en spelers van de eerste selectie;
 - 14) Goede afstemming rondom het elftal t/m 23 jaar tussen de hoofdtrainer (coördinator), tweede elftaltrainer, JO19-jeugdtrainer en de desbetreffende jeugdcoördinator(en);

Randvoorwaarden

Deze doelstellingen worden zoveel mogelijk gerealiseerd met eigen opgeleide jeugdkader.

Hier is voor nodig:

- 1) Een goed opleidingstraject en goede verantwoorde begeleiding door jeugdkaderleden vormen de basis voor een aantrekkelijk lidmaatschap bij onze vereniging;
- 2) Op het gebied van de voetbalsport heeft de jeugdafdeling het streven naar een groot aantal ontwikkelingsmogelijkheden voor de kinderen en jongeren in de club. Het jeugdvoetballeerproces staat daarbij centraal. Het gaat immers steeds om het voetbalspel, waarbij de vereniging verantwoordelijk is om voorwaarden te scheppen en om ervoor te zorgen dat de jeugd het voetbalspel speelt, het voetbalspel leert en plezier beleeft aan het voetballen;
- 3) Belangrijk in de opleidingsfase is aandacht voor het vasthouden van de jeugd voor het voetbal door aandacht voor de individuele ontwikkeling en hierdoor binding te creëren met de club;
- 4) Plezier en intrinsieke motivatie is een voorwaarde om jeugdspelers op te kunnen leiden en binnen hun mogelijkheden optimaal te laten presteren.

Organisatie

Binnen de vereniging hanteren wij voor de jeugdafdeling dit afzonderlijke jeugdvoetbalbeleidsplan voor de opleiding van de jeugdspelers. De (CVJ) is verantwoordelijk voor het opstellen van het technisch jeugdvoetbalbeleid en de uitvoering hiervan. Dit beleid wordt vastgesteld door het hoofdbestuur. De CVJ wordt aangestuurd door het bestuurslid jeugdvoetbalzaken en valt onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur.

De CVJ heeft als doel dit technisch jeugdvoetbalbeleidsplan vorm te geven, uit te dragen, de gestelde doelen te realiseren, jaarlijks te evalueren en daar waar nodig bij te stellen.

Functies en taken van de leden van de CVJ zijn afgestemd op het voetbalaanbod binnen de vereniging.

Samenstelling

Binnen de afdeling jeugdvoetbalzaken zijn binnen de CVJ de volgende functies te onderscheiden;

- ✓ Bestuurslid Voetbalzaken jeugd (voorzitter)
- ✓ Secretaris jeugd
- ✓ Wedstrijdsecretaris jeugd
- ✓ Hoofd Jeugdopleiding
- ✓ Jeugdcoördinator JO19 en JO17
- ✓ Jeugdcoördinator JO15 en JO13
- ✓ Jeugdcoördinator JO11 en JO9
- ✓ Jeugdcoördinator meisjes (combinatie dames)

Elk lid van de CVJ is verantwoordelijk voor een bepaald deelgebied of specifieke taak binnen de commissie voetbalzaken. Een afgevaardigde van het hoofdbestuur is vertegenwoordigd in de CVJ, zodat de beslissingen via korte lijnen genomen worden. Van deze functies zijn functieprofielen met taken en verantwoordelijkheden opgesteld.

Taken Commissie Voetbalzaken Jeugd

- ✓ Adviseert het hoofdbestuur in het te voeren jeugdvoetbalbeleid;
- ✓ Doet voorstellen om het technische jeugdvoetbalbeleid vorm te geven;
- ✓ Adviseert het hoofdbestuur t.b.v. het aanstellen van jeugdtrainers, die de jeugdtrainers aanstelt;
- ✓ Deelt de jeugdtrainers en jeugdleiders in en verzorgt de interne opleidingen voor dit kader;
- ✓ Coördineert, begeleidt en ondersteunt het kader en spelers van de jeugdteams;
- ✓ Selecteert en stelt de jeugdteams samen;
- ✓ Adviseert het hoofdbestuur m.b.t. aanschaf en onderhoud van materialen;
- ✓ Het uitvoeren van dit jeugdvoetbalbeleidsplan wordt vastgelegd in een jaarkalender.

Verantwoordelijkheden Commissie Voetbalzaken Jeugd

- ✓ Is verantwoordelijk voor het uitvoeren, bewaken en door ontwikkelen van het Technisch Jeugdvoetbalbeleidsplan;
- ✓ Is verantwoordelijk voor een goede communicatie binnen de vereniging met betrekking tot de jeugdteams;
- ✓ Is verantwoordelijk voor een goede organisatie van de trainingen en wedstrijden binnen de jeugdafdeling gedurende het seizoen;
- ✓ Is verantwoordelijk voor een juiste naleving van de bepalingen in de gedragscode van VSCO'61;
- ✓ Is verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met de KNVB voor wat betreft de jeugdafdeling;
- ✓ Is verantwoordelijk voor een goede interne scouting binnen de jeugdafdeling;
- ✓ Draagt verantwoordelijkheid over het handelen van de jeugdtrainers en jeugdleiders.

Realisatie doelstellingen

Belangrijke vraag is natuurlijk hoe wij de geformuleerde doelstellingen realiseren. Op zich zijn deze doelstellingen ambitieus, maar wel reëel. Hiervoor moeten wel extra inspanningen geleverd worden binnen de vereniging om het maximale uit de jeugd te halen, maar dat is onze uitdaging. De drie pijlers waarop wij onze doelstellingen willen realiseren zijn:

- Werven en opleiden van jeugdkader
- Talenten in beeld
- Regionale uitstraling

Werven en opleiden van jeugdkader

Eerste vereiste is voldoende jeugdkader. Dit betekent dat elk jeugdteam een jeugdtrainer en een jeugdleider heeft en vanaf de JO12-teams ook een assistent scheidsrechter. Verder is een jeugdkeeperstrainer beschikbaar voor de jeugdkeepers.

Daarbij is het van belang dat de jeugdtrainers ook voldoende gekwalificeerd zijn. Dit betekent dat alle jeugdtrainers op de standaardjeugdteams en de JO8 t/m JO11-pupillen in het bezit zijn van minimaal een TC3 diploma. Voor de overige jeugdteams bij voorkeur een JVT-diploma of het huidige diploma Junioren- en/of Pupillentrainer. Voor de jeugdkeeperstrainers een voldoende gekwalificeerde opleiding.

Voor de niet prestatieteams bij de jeugd geldt dat de jeugdtrainers continue geschoold worden. Dit doen wij door interne opleidingen en door het begeleiden door de jeugdtrainers van de standaardteams.

Alles is erop gericht dat enerzijds voldoende jeugdkader en dus begeleiding en aandacht bij elk team aanwezig is, maar ook voldoende kwaliteit. Dit is de eerste pijler om onze doelstellingen te verwezenlijken.

Er zijn functieomschrijvingen van de diverse kaderleden. Hierin worden de kwaliteitseisen gesteld en taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden geformuleerd. Bij het te hanteren aannamebeleid zal worden geselecteerd aan de hand van de profielschets voor de vacante functie. Hierin zal onder andere meegenomen worden de omgang met de spelers, collega kaderleden, scheidsrechter en tegenstander. In principe zal eerst dan kader van buitenaf worden aangenomen indien binnen de vereniging onvoldoende competenties beschikbaar zijn.

De CVJ heeft de taak om het kader op te leiden conform de gestelde functie-eisen. De opleiding, begeleiding en coaching van kaderleden heeft hoge prioriteit. Jaarlijks wordt aan het begin van het seizoen een opleidingsavond georganiseerd. Daarnaast wordt een opleidingsplan opgesteld waarin de opleidingswensen voor de komende periode worden vastgelegd.

De kosten van de opleiding van een jeugdtrainer worden in principe volledig vergoed mits:

- De betrokkene de volledige opleiding volgt en het examen met goed gevolg aflegt;
- De betrokken na zijn of haar opleiding minimaal drie jaar als trainer binnen VSCO'61 aanblijft;

Mocht de opleiding niet met goed gevolg zijn afgelegd, dan heeft het hoofdbestuur de mogelijkheid de vergoede kosten van betrokkene volledig of gedeeltelijk terug te vorderen. Blijft de jeugdtrainer korter dan drie jaar aan, dan wordt een evenredig deel teruggevorderd.

Talenten in beeld

De tweede pijler is extra aandacht voor de getalenteerde jeugdspelers binnen de vereniging. Dit betekent niet dat de niet getalenteerde spelers verwaarloosd worden. Zij hebben recht op goede begeleiding en indien mogelijk tweemaal trainen in de week. Maar extra aandacht voor de getalenteerde speler is nodig om het talent tot volle wasdom te laten komen en de overstap naar de senioren te verkleinen. Vaak is deze stap erg groot, mede door onvoldoende tactische en technische scholing. Naast hoger opgeleide jeugdtrainers is ook specifiek tactische trainingen nodig voor deze getalenteerde groep. Daarom wordt eenmaal per maand hiervoor een specifieke training aangeboden aan de jeugdspelers van de JO19 t/m JO12 jeugd.

Erg belangrijk zijn de normen en waarden die binnen onze vereniging gesteld worden. Deze normen en waarden zijn vervat in een gedragscode waarin respect centraal staat. Deze zullen door ieder kaderlid uitgedragen worden en door ieder lid nageleefd. Deze normen en waarden zijn een voorwaarde om op te leiden en zal dus volledig binnen de opleiding worden geïntegreerd. De vereniging heeft ook een sociale taak waarbij het bevorderen van een ieders welzijn centraal staat.

Met betrekking tot het opleiden van spelers is een duidelijk opleidingstraject voor de diverse leeftijdsgroepen uitgezet in een afzonderlijk technisch leerplan. Extra aandacht verdient de specifieke trainingen per leeftijdsgroep wat hiervan afgeleid wordt. Hierin worden ook diverse bouwstenen belicht zoals: techniek, inzicht, fysieke gesteldheid en mentaliteit. De belangrijkste richtlijn in het opleidingstraject is dat individueel belang in de opleidingsfase in principe boven het teambelang gaat. De voetbaltechnische ontwikkelingen van elke jeugdspeler worden gemeten en vastgelegd. Hiervoor is een spelerskaart ontwikkeld.

Om de overgang van de junioren naar de senioren voor de getalenteerde spelers te verbeteren wordt in de regel jaarlijks met een team tot 23 jaar gespeeld en bij voorkeur in onderling competitieverband met een aantal buurtverenigingen. Een uitzondering kan zijn dat het geen nut dient doordat bijvoorbeeld onvoldoende jonge talentvolle spelers aanwezig zijn of dat juist deze talentvolle groep al binnen één team spelen. Dit is ter beoordeling aan het hoofdbestuur.

Het is mogelijk dat ook in andere leeftijdscategorieën onderlinge competities worden gespeeld, maar dan wel met een vooraf vastgesteld doel en het moet een duidelijke meerwaarde hebben. Dit is ter beoordeling aan de CVJ. Hierbij gaat het vooral om het selecteren van spelers voor het team van het volgende seizoen.

Binnen de jeugdopleiding wordt als voetbalmethodiek en didactiek hoofdzakelijk uitgegaan van de KNVB-visie, waarbij de specifieke techniektrainingen gekoppeld wordt aan de voetbalspel- en wedstrijdvormen. Deze dienen aan te sluiten bij de speelwijze die door de diverse selectieteams conform de door de vereniging gehanteerde visie toegepast wordt. Hiervoor worden voor de jeugdafdeling jaarlijks thema avonden georganiseerd wat meer praktijkgericht is. Daarnaast worden avonden georganiseerd met jeugdtrainers waarbij de betekenisgebieden van elke leeftijdscategorie centraal staan. De hoofd jeugdopleiding is hierin de organisator.

Regionale uitstraling

In onze verenigingsvisie staat dat wij met onze regionale uitstraling wervend willen zijn naar de omgeving en dat wij niet overgaan tot betaling van individuele spelers. Dit betekent dat wij als vereniging openstaan voor spelers van buitenaf, maar niet op basis van individuele vergoedingen. Dit betreft onze derde pijler. Dit staat natuurlijk op gespannen voet met de doorstroming van eigen jeugd naar de prestatieteams bij de senioren. Het is goed om dit te onderkennen en hiermee verstandig om te gaan.

Wij hechten veel belang aan het doorstromen van de jeugd naar de selectieteams. Voorwaarde is wel dat zij dan wel voldoende kwaliteit moeten hebben om uiteindelijk de verwoorde doelstelling omtrent het eerste elftal (uitkomen in de tweede klasse) te realiseren. Het gaat dus om een gezonde spanning tussen doorstroom vanuit de jeugd en instroom van buitenaf. Hiervoor stellen wij geen specifieke regels op, maar gebruiken ons gezonde verstand om evenwicht te vinden tussen deze twee pijlers al naar gelang het niveau van de instroom vanuit de jeugd. Belangrijk is dat het team herkenbaar is en een duidelijke VSCO'61-identiteit heeft.

Selectiebeleid

In de hiervoor omschreven jeugd doelstellingen is aangegeven waartoe de opleiding van de jeugdspelers moet leiden. Dit betekent dat juist selecteren en indelen van jeugdspelers van groot belang is.

Doel

Met het selecteren van jeugdspelers wordt beoogd om iedere speler de mogelijkheid te bieden om onder de juiste weerstand succes te hebben op het hoogste niveau van onze jeugd afdeling. Op deze wijze kan elke speler zich verder ontwikkelen in het voetbal.

Uitgangspunten selecteren

- Het spelen van voetbal op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen;
- Er zal rekening worden gehouden met lichamelijke en geestelijke kwaliteiten en eigenschappen van een speler;
- Spelers die zich tijdens het seizoen sterk ontwikkelen, krijgen de kans om in een hoger team c.q. een hogere afdeling te gaan trainen en/of spelen. Ook kan het omgekeerde het geval zijn, spelers die te hoog zijn ingedeeld kunnen ook een stapje terug worden gezet.

Selectiecriteria

Allereerst wordt er bij het selecteren van jeugdspelers uitgegaan van het individuele niveau van de jeugdspeler. Hierbij wordt er gekeken naar de leeftijd, de technische vaardigheden en de sociaal-emotionele ontwikkeling van de jeugdspeler. VSCO'61 kiest voor een beleid dat bij de JO8 t/m JO11 bij het selecteren van de jeugdspelers praktische en sociale overwegingen meegewogen worden. Het belangrijkste criterium hierbij zal meestal de leeftijd van de speler zijn, maar het individuele niveau blijft doorslaggevend. Vanaf de JO12 wordt geselecteerd op niveau.

Bij de JO12-pupillen wordt hiermee doorgedaan, maar wordt het criterium leeftijd al minder belangrijk en praktische overwegingen worden in de regel niet meer meegewogen. Hoe ouder de spelers worden, des te minder de leeftijd zal gaan meespelen. De JO8 t/m JO11 pupillen worden geselecteerd door de jeugdcoördinator in samenwerking met de jeugdtrainers van de desbetreffende teams.

Het streven is om alle standaard teams te laten trainen door gediplomeerde trainers. De jeugdcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het selecteren van de spelers binnen hun leeftijdsgroep. De jeugdtrainers hebben hierin een belangrijke adviserende rol. Daar waar het om talentvolle spelers gaat waarvan eerdere doorstroming wenselijk is, wordt dit overlegd binnen de CVJ. Het selectie- en wisselbeleid is afzonderlijk nader uitgewerkt en maakt onderdeel uit van het technisch leerplan.

Mocht een speler van welk team dan ook meer talent hebben dan zijn medespelers, dan kan er voor gekozen worden om deze jeugdspeler door te schuiven naar het volgende standaard team om de weerstand te verhogen en de individuele ontwikkeling van de jeugdspeler te bevorderen (dit kan ook betekenen dat een jeugdspeler doorschuift naar de selectie). De sociaal-emotionele ontwikkeling gaat dan een steeds belangrijkere rol spelen. Bij de indeling van de spelers wordt het belang van de

individuele ontwikkeling van de jeugdspeler en het verenigingsbelang gewogen, waarbij in de regel het eerste belang doorslaggevend is. Het teambelang is ondergeschikt aan deze genoemde belangen. In de regel levert het selecteren van spelers in overleg met jeugdtrainers en jeugdcoördinator geen problemen op. Daar waar zich dit wel aandient weegt de CVJ deze belangen en bepaalt uiteindelijk de indeling.

De voorlopige indeling van de jeugdspelers vindt voorafgaande aan het nieuwe seizoen plaats. Voor de JO8 t/m JO11 pupillen geldt dat de indeling voor de voorjaarscompetitie herzien kan worden.

Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Allereerst wordt er bij een overgang gekeken naar het niveau van de jeugdspeler. Als een jeugdspeler in een standaard team zit, dan zal zijn niveau de doorslag geven of hij daadwerkelijk de overstap kan maken naar de selectie (eerste of tweede). Slechts een enkele jeugdspeler zal jaarlijks de overstap naar de eerste selectie maken. Doel is wel om zo veel mogelijk toekomstige potentiële spelers voor het eerste door te laten stromen naar de tweede selectie waarna ze kunnen doorgroeien. Voor die jeugdspelers die wel in een standaard team hebben gezeten maar niet over voldoende niveau beschikken, moet er net als voor de jeugdspelers van de lagere teams een passend plekje gezocht worden in de seniorenteams. Zij moeten de kans krijgen om op hun niveau en met plezier te blijven deelnemen aan het spel voetbal. Verder moeten zij ook de gelegenheid krijgen om een functie in de vereniging in te nemen. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan trainer, leider of een andere functie binnen de organisatie van VSCO'61.

Om nu de overstap van de junioren naar de selectieteams zo klein mogelijk te maken, is er het elftal tot 23 jaar. Getalenteerde spelers van de selectieteams en de jeugdteams die potentie hebben om in de toekomst in het eerste elftal uit te komen, worden door de hoofdtrainer voor het team onder de 23 geselecteerd. Hierbij hebben de JO19-trainer, tweede elftal trainer, de jeugdcoördinator en de hoofd jeugdopleiding inspraak. Gekeken wordt naar het individuele niveau van de jeugdspeler. Vanaf de JO17-junioren kunnen talentvolle spelers worden geselecteerd. Jeugdspelers krijgen zo de kans om met selectiespelers samen te spelen. Zij zullen onder een grotere weerstand moeten spelen en ontwikkelen zich daardoor ook sneller qua niveau en sociaal-emotioneel.

Getalenteerde jeugdspelers kunnen voorafgaande aan het seizoen van overgang naar de senioren ook eenmaal per week meetrainen met de (eerste) selectie. Hierdoor wordt de weerstand tijdens de trainingen verhoogd en kunnen zij beter wennen aan het niveau waardoor de stap naar de senioren verkleind wordt.

Bij de overgang van de junioren naar de senioren brengt de TC jeugd een advies uit over het niveau. Over de indeling vindt overleg plaats met de TC senioren. Mocht er geen eensluitend advies uitkomen dan ligt de eindbeslissing bij het bestuur.

Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers

In het technisch leerplan worden jeugdspelers per betekenisgebied beoordeeld en getraind. Op deze manier wordt het voor de trainers en begeleiders eenvoudiger om individuele spelers op niveau te kunnen beoordelen en om de spelers als collectief doelgericht training te geven.

Om de doelstellingen en het technisch leerplan nog concreter en duidelijker te maken, wordt begonnen met het samenstellen van oefenstof. Hieruit kunnen jeugdtrainers uitwerkingen halen van trainingen die de doelstellingen van het technisch leerplan volgen. Alle trainingen zijn geordend op de betekenisgebieden, zodat ieder aspect van het voetbal behandeld kan worden.

Organisatie selectiebeleid

Gedurende het jaar volgt de CVJ alle jeugdspelers in samenwerking met de jeugdtrainers. Tijdens het jaar kan een speler zich zo snel ontwikkeld hebben, dat hij toe is aan een nieuwe uitdaging en naar een hoger team wordt geplaatst.

Uiteindelijk bepaalt de CVJ of een jeugdspeler in een bepaald elftal komt of niet. Deze commissie is volledig onafhankelijk en kan daarom de juiste spelers in de juiste elftallen plaatsen zonder daarbij bevooroordeeld te zijn. Wel krijgen jeugdtrainers, jeugdleiders, jeugdspeler c.q. ouders inspraak, maar de eindverantwoordelijkheid ligt bij de CVJ.

Bij een versnelde overgang van de jeugd naar de senioren brengt de TC jeugd en de TC senioren een advies uit aan het bestuur. Indien dit advies niet eensluidend is, neemt het bestuur de eindbeslissing.

Intern scoutingbeleid

Doel van het intern scoutingsbeleid is in beeld brengen van jeugdspelers die de kwaliteiten hebben om hoogstwaarschijnlijk mee te kunnen draaien op het niveau van de selectieteams. Deze jeugdspelers verdienen dan ook een kans te krijgen tijdens de selectieprocedure. Bij de inventarisatie dient de aandacht in zijn algemeenheid te worden gericht op de jeugdspelers uit de opleiding van VSCO'61. Het resultaat van deze inventarisatie dient terug te vinden te zijn in de senioren- en jeugdselectieteams.

Bevoegdheden

- De CVJ stelt de indeling van de jeugd prestatieteams vast. De jeugdcoördinatoren hebben hierin een adviserende stem;
- De CVJ toetst de indeling van de overige jeugdteams, welke door de jeugdcoördinatoren worden vastgesteld;
- De jeugdtrainers adviseren de CVJ in alle zaken die scouting en indeling betreffen.

Werkwijze en organisatie

Door middel van de spelerskaart worden de kwaliteiten van een jeugdspeler in beeld gebracht. De spelerskaart onderscheidt de volgende elementen:

- Bijzondere kenmerken
- Algemene sportinstelling
- Techniek
- Tactisch inzicht
- Spanningsveld (omgaan met wedstrijddruk)
- Conditie
- Fysieke gesteldheid

Op twee momenten in het voetbalseizoen vullen de trainers de spelerskaart in van alle spelers uit hun team (november/december en april/mei). Aan de hand van deze kaarten worden alle spelers geobserveerd.

Het opleiden van jeugdvoetballers

Uitgangspunten van de club ten aanzien van het leren voetballen

Er is een tweedeling te onderscheiden tussen de spelers qua niveau. Van de meer getalenteerde spelers wordt verwacht dat ze later in de seniorenselecties komen te spelen en van de minder getalenteerde spelers wordt verwacht dat ze later in een recreatieteam komen te spelen. Maar alle jeugdleden verdienen een adequate opleiding op hun eigen niveau. Daarnaast zullen er jeugdleden zijn die bereid zijn om jeugdelftallen te gaan begeleiden, (jeugd)scheidsrechter worden of een bestuursfunctie gaan bekleden. Vanuit dit uitgangspunt wordt de jeugd opgeleid. In de standaardelftallen zitten de potentiële selectiespelers en zij worden dan ook op een prestatiegerichte manier opgeleid en begeleid. De spelers die in de lagere teams zitten worden wel volgens dezelfde richtlijnen opgeleid, maar op prestatieniveau wordt van hen minder verwacht.

Uitgangspunten van de club ten aanzien van het coachen van jeugdvoetballers

De club is voor een benadering waarbij spelers zelf het spel blijven spelen. Ze moeten zelf keuzes leren maken in het veld en de coaching van de begeleiders langs de lijn moet dusdanig inhoud hebben zodat een speler ook daadwerkelijk leert voetballen. Daarbij moet de coaching duidelijk, niet te moeilijk en inhoudelijk correct te zijn. In het technische leerplan wordt coaching als apart betekenisgebied behandeld. Hierbij is het van groot belang dat bij het stapsgewijs aanleren van de verschillende termen rekening wordt gehouden met de belevingswereld van het kind. Bepaalde termen zullen daarom meerdere malen moeten worden verduidelijkt en dit zal vooral aan de hand van concrete voorbeelden gedaan moeten worden.

Tenslotte is het ook belangrijk dat de begeleiding rekening leert houden met de belevingswereld van het kind wat betreft zijn kijk op het spel. VSCO'61 is voor een manier van coaching waarbij altijd getracht wordt om de jeugdspelers positief te benaderen. Ook als het even tegen zit en de jeugdspelers niet precies doen wat de jeugdtrainer/ jeugdleader nou wil. Zorg er altijd voor dat de spelers ook daadwerkelijk plezier beleven aan het voetbal.

Geen voorkeur voor vaste speelwijze als rode draad in de jeugdafdeling

VSCO'61 heeft er voor gekozen om geen voorkeur als vaste speelwijze te hanteren in de jeugd. Voor een goede veldbezetting en duidelijke positie indeling wordt vaak het 1:4:3:3 systeem gehanteerd. Echter op basis van de kwaliteiten binnen het jeugdteam kan voor een andere speelwijze worden gekozen. Ook kan aanpassing plaatsvinden op basis van de tegenstander. De jeugdspeler leert hierdoor om te gaan met verschillende speelwijzen en verschillende tactieken en opdrachten in de wedstrijd.

Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer

Kinderen hebben zelf al een enorme drang naar het spelletje voetbal, maar tijdens trainingen zullen de spelers op een manier uitgedaagd moeten worden, zodat ze niet alleen het voetbal leuk vinden, maar dat er ook voetbal gespeeld en geleerd wordt. Het opleiden van elke individuele speler staat centraal. Om dit te kunnen bereiken, moet de leerstof zo veel mogelijk in spelvorm aangereikt worden. In het leerplan wordt hier ook rekening mee gehouden en aan de hand van een materiaalmap kunnen jeugdtrainers de juiste oefenstof aanbieden om de spelers optimaal te kunnen uitdagen. Maar motivatie is niet alleen afhankelijk van de oefenstof die een begeleider aanbiedt, maar ook van de omgang die een begeleider heeft met zijn spelers. VSCO'61 is een vereniging waar gezelligheid een belangrijk speerpunt is. Dit geldt dan ook voor de jeugd van VSCO'61. Van de begeleiders wordt verwacht dat ze een sfeer scheppen waar iedere jeugdspeler zich thuis voelt en waardoor iedere jeugdspeler zijn motivatie kan putten. Motivatie bestaat dus niet alleen maar uit prestatie-motivatie, maar ook uit *plezier/sfeer*-motivatie.

De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam als geheel

De selectie van VSCO'61 is afhankelijk van de jeugddoorstroming. Vanuit dit oogpunt kiest VSCO'61 dan ook voor een beleid waar de individuele jeugdvoetballer gestimuleerd wordt om zich snel en goed te ontwikkelen tot een selectiespeler. Om de voorwaarden nu zo goed mogelijk te maken voor de individuele speler is het belangrijk dat de jeugd van VSCO'61 op een hoger plan komt. Daarom kiezen wij voor een groei van het niveau van de elftallen en voor het hogerop brengen van de elftallen naar hogere klassen zodat de weerstand die tegenstanders bieden ook verhoogd wordt. Door eerst de begeleiding, oefenstof en andere randvoorwaarden te verbeteren en te ontwikkelen komen we tot een zo goed mogelijk beleid om de spelers zo goed mogelijk te begeleiden. Hierdoor ontstaat er weer een gunstiger klimaat voor de spelers om zich individueel te kunnen ontwikkelen. Er is dus begonnen met het verbeteren van de organisatie. Uiteindelijk is VSCO'61 altijd afhankelijk van het aanbod van jeugdspelers dat de jeugd aanbiedt. Mocht een speler dusdanig talent bezitten dat vroegtijdig benut en ontwikkeld kan worden door de selectie of door een hoger team dan wordt dit in samenspraak met de desbetreffende jeugdtrainer gedaan, maar wordt er in de meeste gevallen wel gekozen voor de individuele speler.

Selectievoetbal en niet-selectievoetbal

Zoals al eerder vermeld is de seniorenselectie van VSCO'61 erg afhankelijk van het aanbod dat de jeugd te bieden heeft. Enerzijds kiest VSCO'61 ervoor om heel veel aandacht te besteden aan de selectieteams om zo veel mogelijk jeugdspelers door te kunnen laten stromen naar de selectie, anderzijds blijven de niet-selectieteams ook erg belangrijk voor de vereniging. Niet-selectiespelers vormen later veelal de steunpilaren van een vereniging. Daarom kiest VSCO'61 voor een verdeling van de aandacht binnen de jeugdopleiding. Het streven is om de selectieteams te laten trainen door gediplomeerde trainers. Deze spelers worden zo veel mogelijk klaar gestoomd voor de seniorenselecties van VSCO'61. De andere teams worden getraind door oudere junioren, senioren of oud-spelers. Deze jeugdtrainers worden begeleid door middel van een materiaalmap en door de hoofd jeugdopleiding. Zo krijgen ook de niet-selectiespelers binnen de jeugd een goed trainingsaanbod. Toch is het belangrijk dat deze spelers niet alleen maar een goed aanbod van oefenstof krijgt. De jeugdtrainers en begeleiders van deze teams hebben nog een andere functie. Zij zorgen ervoor dat er in deze groepen een sfeer heerst waar iedere speler zich thuis voelt. Binding aan de club door middel van gezelligheid is ook voor deze groepen een belangrijk punt.

Technisch leerplan

In het technische leerplan wordt het voetbal verdeeld in betekenisgebieden. Elk onderdeel in het voetbal staat voor een betekenisgebied. Om de jeugdspelers nu zo gericht mogelijk te kunnen trainen en te ontwikkelen is er een model opgezet waarbij ieder betekenisgebied in de loop der jaren ontwikkeld wordt. Per jaargroep wordt er een keuze gemaakt wat de spelers aan het einde van de twee jaar moeten kunnen. Enerzijds zijn het eindtermen die de jeugdspelers moeten kunnen, anderzijds is het oefenstof voor de jeugdtrainers.

Het begeleiden van kinderen en jongeren in de vereniging

De speciale verantwoordelijkheid van de voetbalvereniging voor jeugd

Wat betreft de omgang bij de jeugd wordt aandacht geschonken aan normen en waarden. Voor de jeugd zijn er enkele regels opgesteld waar ze rekening mee moeten houden. De jeugdtrainers en jeugdleiders zien er op toe dat hier ook aan gehouden wordt. Enkele punten die terugkomen binnen de regels zijn o.a. het taalgebruik, de omgang met de medespelers en materialen en het gedrag jegens trainers, begeleiders en scheidsrechters.

Bij het niet nakomen van afspraken of regels zijn wij genoodzaakt om maatregelen te nemen. Discipline is belangrijk binnen de vereniging en in teamsport is consequent handelen belangrijk. Indien nodig worden straffen uitgedeeld of zelfs schorsing van training en/of wedstrijd(en). Ook behoort een taakstraf tot de mogelijkheid. Dit vraagt om maatwerk en is niet makkelijk vast te leggen in een opsomming van maatregelen. Kaders hiervoor worden wel uitgewerkt in het technisch leerplan.

Binnen de jeugdafdeling van VSCO'61 wordt rekening gehouden met de zelfstandigheid van de spelers. Zo wordt er van de jongere spelers verwacht dat ze materialen kunnen meenemen en toezicht houden over deze materialen tijdens het gebruik hiervan. Van de oudere spelers wordt verwacht dat ze materialen kunnen beheren en dat ze ingeschakeld kunnen worden bij enkele organiserende en/of begeleidende taken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het meenemen van de materialen tijdens de trainingen en zaterdag naar de wedstrijden.

Dialogoog met jeugdleden

De jeugdtrainers en jeugdleiders staan in direct contact met de jeugdleden. De spelers kunnen met hun vragen terecht bij de leiders en begeleiders van hun eigen jeugdteam. Vaak kunnen jeugdtrainers en jeugdleiders de vragen zelf beantwoorden, maar het kan ook voorkomen dat dit niet het geval is. In dat geval kunnen zij met de desbetreffende vragen of problemen terecht bij de CVJ. Indien ook de CVJ geen antwoord of oplossing op het probleem kan geven, kan het hoofdbestuur ingeschakeld worden.

Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren

Er zijn twee manieren van overgang te benoemen. Zo is er de overgang van jeugdleden naar de selecties en de overgang van jeugdleden naar de niet-selectie teams. Indien jeugdspelers de leeftijd hebben om over te gaan naar de senioren, dan wordt er eerst gekeken naar het individuele niveau van de speler. Komt een speler in aanmerking voor een van de selecties, dan wordt deze speler vroegtijdig benaderd en wordt een gesprek met hem gehouden. In dit gesprek worden de verwachtingen voor en van deze speler besproken. Hierin kan hij zelf aangeven wat hij wil en hoe hij zijn plaats binnen de selectie zal zien. Bij het gesprek zal in ieder geval de hoofdtrainer, de jeugdcoördinator, coördinator selectieteams en de eigen jeugdtrainer aanwezig zijn. Na de overgang wordt de speler verder begeleid door de hoofdtrainer of trainer van het tweede team.

De jeugdspelers die niet het niveau hebben voor de selectieteams vinden in de regel hun plek binnen de recreatieteams. Vindt een jeugdspeler zelf geen team of ontstaat een verschil van mening ten aanzien van de indeling dan wordt de CVJ ingeschakeld, die vervolgens de indeling bepaalt. In december wordt vanuit de CVJ een lijst ingediend met spelers die overgaan naar de senioren. Aan de hand van deze lijst vindt aan het eind van het seizoen de indeling plaats.

De lichamelijke gezondheid van de jeugdvoetballers

Met de lichamelijke gezondheid van de jeugd wordt op verschillende punten rekening gehouden. Belangrijk punt is blessurepreventie. Hoofdpunt binnen blessurepreventie is kledingvoorschriften. De jeugdtrainers geven vooraf aan de trainingen aan wat de jeugdspelers moeten dragen en hoeveel kleding ze moeten dragen. Over het algemeen stelt VSCO'61 dat er bij lagere temperaturen een lange broek en een trui/ jasje met lange mouwen moet worden gedragen om ziekte te voorkomen. Verder is het verplicht om tijdens de trainingen scheenbeschermers te dragen.

Ook is er aandacht voor de levensstijl van de jeugd. Vooral in de oudere leeftijdscategorieën komt de jeugd in aanraking met roken, alcohol- en mogelijk drugsgebruik. Belangrijk is hiervoor aandacht te hebben in de preventieve sfeer door goede voorlichting. Daarnaast is het van belang om eventueel gebruik te signaleren en daarover in gesprek te gaan met de jeugdspeler.

Zo is de jeugdtrainer en jeugdleider verantwoordelijk voor het voorkomen van het optreden van de directe lichamelijke klachten tijdens de training en wedstrijd. Tijdens de trainingen en wedstrijden moet er een juiste keuze gemaakt worden wat te doen met de klacht. Betreft het een lichte klacht, dan kan er voor gekozen worden om de jeugdspeler te ontzien tijdens fanatieke trainingsactiviteiten. Betreft het een zwaardere klacht, dan kan de trainer of begeleider ervoor kiezen om de speler door te sturen naar de verzorger van de vereniging. De verzorger kan indien hij niet in staat is om de speler te helpen de speler doorsturen naar de praktijk die aangesloten is bij VSCO'61 of naar een specialist.

Het tweede punt waarbij er rekening gehouden wordt met de lichamelijke gezondheid bij de jeugd is de hygiëne. Ook hier is de jeugdtrainer en jeugdleider de eerst verantwoordelijke. Zij zorgen ervoor dat de kleedkamers schoon gemaakt worden na de trainingen en wedstrijden. Verder is het aan te bevelen om te douchen en tijdens het douchen badslippers te dragen. Dit om aandoeningen aan de voeten te voorkomen.

Meisjes en jongens

VSCO'61 heeft inmiddels enkele meisjesteams. Daarnaast spelen ook nog meisjes in jongensteams. De meisjes worden op dezelfde manier beoordeeld als de jongens. Dit betekent dat meisjes met een individueel hoog niveau van spelen eventueel uitkomen in jongensteams. Dit kan bij groot talent ook een standaardteam zijn. De leeftijdsgroepen bij deze meisjes is wel wat anders dan bij de jongens. De meisjes mogen een jaar langer in een bepaalde leeftijdsgroep blijven, dan de jongens. Verder gelden voor de meisjes dezelfde regelingen als voor de jongens. Aangezien er niet binnen elke leeftijdscategorie een meisjesteam is, blijft het selecteren beperkt tot het indelen in een van de meisjesteams of meespelen bij een jongensteam.

Verklaring van goed gedrag

VSCO'61 werkt met een Verklaring van goed gedrag bij het aanstellen van jeugdtrainers. Dit als preventie om ernstige problemen te voorkomen. Het blijft echter van belang dat wij allen alert blijven en signalen oppikken van ongewenst gedrag of situaties, ook al is dit een vermoeden. Meldingen kunnen gedaan worden bij de CVJ of het hoofdbestuur.

Vertrouwenspersonen

VSCO'61 heeft ook twee vertrouwenspersonen benoemd. Deze staan vermeld op de website. Als er behoefte is om een gesprek te hebben met een van de vertrouwenspersonen kan hiermee contact opgenomen worden. Het gaat hierbij vaak om een ernstige situatie welke in vertrouwen behandeld wordt. Het is wel gericht om de ongewenste situatie weg te nemen. Aanpak en communicatie vindt alleen in overleg en na goedvinden van de melder plaats.