

Technisch voetbalbeleidsplan VSCO'61

"Het opleiden van elke individuele speler staat centraal"



Technisch voetbalbeleidsplan

Inleiding

De kern waar het binnen onze vereniging omdraait is het aanbieden van de voetbalsport aan een ieder die daar binnen onze vereniging van gebruik wenst te maken. Hierbij maken wij onderscheid tussen prestatie - en recreatievoetbal. Bij de jeugd zijn de standaardteams en de twee hoogste teams van de E en F pupillen prestatieteams. Bij de senioren zijn dit het eerste en tweede elftal. De komende jaren willen wij wel proberen het derde elftal meer aan te laten sluiten bij het tweede elftal. Het eerste damesteam zien wij niet direct als een prestatieteam, maar faciliteren dit team door de mogelijkheid om tweemaal per week te kunnen trainen.

Een belangrijk deel van de uitstraling van de vereniging ontstaat door de prestaties van het eerste elftal. Om de sportieve prestaties te handhaven is veel aandacht en financiële middelen nodig, zowel op selectieniveau als bij de opleidingen van de jeugd. Wij willen onze prestaties neerzetten op eigen kracht. Met een regionale uitstraling willen wij wervend zijn naar de omgeving. Wij zullen als vereniging niet overgaan tot betalen van individuele spelers. Wij beseffen dat, gezien de tendens binnen het amateurvoetbal van individuele betaling, het niet eenvoudig zal zijn om ons prestatief op het huidige niveau staande te houden. Toch willen wij die uitdaging aangaan en ons juist daarin blijvend onderscheiden als een vereniging met een eigen gezicht, dat op eigen kracht zich handhaaft.

Met de toename van de aanwas van de jeugd en een goede jeugdopleiding moet voor de toekomst voldoende doorstroming naar de selecties mogelijk zijn, waardoor wij minimaal een aantrekkelijke tweedeklasser zijn. Daarvoor is nodig dat het tweede elftal en de standaard jeugdteams op een aanvaardbaar niveau spelen om dit blijvend te kunnen garanderen. Echter dit is niet het uitgangspunt van onze jeugdopleiding. **Hét uitgangspunt is het opleiden van elke individuele speler.** De individuele ontwikkeling van een jeugdspeler gaat voor het teambelang.

Recreatie is een belangrijk onderdeel van ons vereniging zijn. VSCO'61 heeft zich de afgelopen jaren onder andere gekenmerkt door een grote seniorenafdeling. Jaarlijks nemen ongeveer tien seniorenteams deel aan de competitie. Ook het aantal jeugdteams is de laatste jaren stabiel met zo'n twintig jeugdteams. Plezier staat bij de recreatieteams voorop en dat moeten de spelers ook uitstralen. Vooral sociale aspecten zoals saamhorigheid, respect en betrokkenheid moeten de boventoon voeren.

De afgelopen jaren heeft het dames- en meisjesvoetbal zich sterk ontwikkelt binnen de vereniging. Dit vraagt dan ook specifieke aandacht vanuit de vereniging. De meisjes en dames spelen vooral op recreatief niveau. Ook hier geldt dat wij voor wat betreft het onderscheid tussen recreatief en prestatief de indeling van de KNVB aanhouden.

Dit technisch voetbalbeleidsplan is uitgangspunt van ons handelen en dient door iedereen gedragen te worden. In het bijzonder zij die vanuit dit plan werken, zoals trainers, coaches en technisch coördinatoren zullen zich moeten conformeren aan dit plan, omdat zij een belangrijke rol vervullen in het verwezenlijken van ons beleid en de daaraan gekoppelde doelstellingen. Zij zullen in moeten stemmen met het door de vereniging vastgestelde technische beleid en visie.

In het bijzonder zal binnen de vereniging gekeken worden naar capaciteit op dit gebied en zal er via een gedegen opleidingsplan uitvoering gegeven worden aan de verbetering van de kwaliteiten van onze kaderleden op zowel technisch als tactisch niveau.

Allereerst formuleren wij onze visie en herleiden wij deze in concrete doelstellingen. Hoe wij deze doelstellingen willen realiseren krijgt vorm in de organisatie, waarbij de commissie voetbalzaken een centrale rol vervult, en de uitwerking van hoe wij de geformuleerde doelstellingen willen realiseren.

Technische visie en doelstellingen

VSCO'61 hanteert als visie in het kader van het technisch beleid het uitgangspunt de twee P's van Plezier en Presteren. Bij de recreanten zal de P van Plezier belangrijker zijn, terwijl bij de selectieteams naar een goede balans gezocht wordt tussen beide. Eén ding staat vast dat beide P's voor iedereen binnen de vereniging uitgangspunt moet zijn. De vereniging voert een herkenbaar beleid waarin de visie breed gedragen wordt.

Technische visie

De visie bestaat uit:

- Er wordt een duidelijk opleidingstraject vastgelegd voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep;
- Verzorgd, herkenbaar voetbal bij voorkeur aanvallend, dominant en initiatiefrijk in bij voorkeur 1:4:3:3 systeem bij elftallen;
- Het spel gaat gepaard met een goede wedstrijdinstelling, een winnaarsmentaliteit, onverzettelijkheid en het stimuleren van creativiteit;
- Maatwerk blijft mogelijk, maar het bovenstaande principe blijft primair. Er mag vanaf geweken worden als dit bijdraagt in de ontwikkeling van de (jeugd) voetballer;
- Individueel belang gaat in principe voor het teambelang in de opleidingsfase (resultaat ondergeschikt).

Om tot het kader van VSCO'61 te worden toegelaten dient dit technisch voetbalbeleidsplan van onze vereniging te worden onderschreven en nagekomen.

Doelstellingen

Om onze visie te verwezenlijken is het allereerst belangrijk vanuit deze visie een aantal concrete doelstellingen te formuleren. Voor de komende vijf jaar hanteren wij dan ook de volgende doelstellingen, waarbij het scheppen van voorwaarden om iedere individuele speler zijn of haar top te laten bereiken als leidraad dient.

Doelstellingen prestatie teams

Uitgangspunt is het opleiden en ontwikkelen van kwalitatief goede voetballers voor selectie elftallen (van jeugd tot senioren) om op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen spelen. Dit betekent de volgende doelstellingen voor de senioren prestatieteams:

- 1) Het eerste elftal moet minimaal een aantrekkelijke tweedeklasser zijn waarbij meegedaan wordt om de periodetitels. Ambitie is om de komende jaren door te groeien naar de eerste klasse;
- 2) Het eerste elftal moet een afspiegeling zijn van de vereniging. Dit betekent dat eigen spelers voldoende vertegenwoordigd zijn binnen het team;
- 3) Het tweede elftal speelt minimaal in de bovenste regionen op reserve tweede klasse niveau, maar komt bij voorkeur uit in de reserve eerste klasse;
- 4) Het tweede elftal dient als instroom naar het eerste elftal, opvang van talentvolle jonge spelers en daar waar mogelijk afbouw van oud eerste elftalspelers;
- 5) Een goede wisselwerking tussen het eerste en tweede elftal is noodzakelijk om prestatief optimaal te kunnen presteren;
- 6) Goede afstemming rondom het elftal t/m 23 jaar tussen de hoofdtrainer (coördinator), tweede elftaltrainer, A1-trainer en de desbetreffende technisch coördinatoren;
- 7) Komende jaren willen wij proberen het derde elftal meer aan te laten sluiten bij het tweede elftal.

Doelstellingen jeugdvoetbal

Iedere training dient er op gericht te zijn dat elke jeugdvoetballer, ongeacht zijn aanleg, recht heeft op een leerproces, dat zowel garant staat voor een optimale ontwikkeling van zijn/haar mogelijkheden als wel van die beleving die hij/zij zoekt in zijn/haar vrijetijdsbesteding, waarbij plezier de belangrijkste drijfveer moet zijn. Daarbij zal een optimale ontwikkeling van de jeugdvoetballers de gewenste bijdrage leveren aan onze sportieve doelstellingen.

Dit houdt in dat wij werken aan de volgende doelstellingen:

- 1) Het opleiden van talentvolle jeugdspelers voor de seniorenselecties;
- 2) Bevorderen uitstroom naar senioren, ongeacht het niveau;
- 3) Stimuleren persoonlijke ontwikkeling: Spelers kunnen met plezier en op eigen niveau deelnemen aan het voetbal en kunnen in een later stadium betrokken worden bij de jeugdopleiding (bijv. het geven van trainingen, inspraak in bepaalde beleidsonderwerpen);
- 4) Elke speler kan op eigen niveau deelnemen aan het voetbal en elke speler kan een eigen plekje vinden binnen VSCO'61. Dit betekent dat elke speler recht heeft op voldoende speelminuten. Dragende spelers zullen binnen de prestatieteams meer speelminuten krijgen dan de overige spelers die meer rouleren;
- 5) Sociale binding: Jeugd betrekken bij het eigen leerproces en zo tegelijkertijd verbondenheid creëren bij de vereniging (door middel van deelneming aan een jeugdwerkgroep of spelersraad);
- 6) Het ontwikkelen van een duidelijke technische structuur waarbij het niveau van elke leeftijdsgroep bekend is en waar iedere trainer/ leider probleemloos in de jeugd ingepast kan worden (per trainer/ leider is er een taakomschrijving en per leeftijdsgroep is er een niveaubeschrijving)
- 7) De standaardjeugdteams komen bij voorkeur uit op minimaal eerste klassenniveau. Bij de F-jeugd gaat prestatie niet ten koste van alles. Praktische en sociale aspecten worden meegewogen bij de indeling. Centraal staat het kennis maken met het voetbal;
- 8) Het opleiden en aannemen van kwalitatief goede trainers en begeleiders;
- 9) Gestructureerde werkwijze op technisch gebied vastleggen;
- 10) Voorwaarden te scheppen om voor iedere individuele speler zijn/haar top te bereiken;
- 11) De trainingen per leeftijdsgroep zoveel mogelijk op een avond organiseren;
- 12) Het kaboutervoetbal continueren;
- 13) Voor de E- en F pupillen en de D- en C jeugd wordt per seizoen een clinic verzorgd door de hoofdtrainer en spelers van de eerste selectie;

Doelstellingen recreatieve teams

Naast de prestatieteams verdient de recreatieve tak binnen de vereniging veel aandacht. VSCO'61 kenmerkt zich van oudsher door een grote seniorenafdeling. De kracht is de sfeer en de gezelligheid binnen de teams. Het lukt de vereniging daardoor veel spelende leden langdurig als spelend lid aan zich te binden. Plezier staat binnen deze teams dan ook echt bovenaan. Het zijn ook deze teams die vaak vrijwilligers leveren en daarmee ook van eminent belang zijn. Belangrijk is wel dat het algehele belang van de vereniging de boventoon voert en de teams niet ieder voor zich gaan. Voor de veteranen onder ons willen wij de ruimte bieden, buiten de competitie om, op de zaterdagen of vrijdagavonden vrijblijvend tegen een balletje aan te kunnen trappen.

- 1) Recreatieve voetballers op een zo aangenaam mogelijke wijze te laten functioneren op prestatief/recreatief niveau;
- 2) Het voldoende opleiden van goede trainers en begeleiders;
- 3) De komende jaren willen wij weer doorgroeien naar tien herensenioren teams die deel aan de competitie, waarbij binnen de teams het verenigingsbelang voorop staat. Een onderdeel hiervan kan zijn het 45+ voetbal;
- 4) Het damesvoetbal willen wij de komende jaren minimaal continueren op het huidige niveau. We proberen minimaal een damesteams en minimaal twee meisjesteams deel te laten nemen aan de competitie. Echter hierbij zijn wij afhankelijk van de aanmeldingen die wij wel stimuleren.

Doelstelling zaalvoetbal

VSCO'61 kent vier zaalvoetbalteams die deelnemen aan de competitie. Het is vaak een vergeten tak, omdat dit buiten het zichtveld van velen afspeelt. Het zaalvoetbal wordt als recreatieve tak binnen de vereniging beschouwd.

Belangrijk punt van aandacht is dat selectiespelers binnen de vereniging niet op trainingsavonden en op dagen voor wedstrijddagen en op wedstrijddagen de zaalvoetbalsport beoefenen!

- 1) Meer aandacht voor het zaalvoetbal binnen de vereniging door meer publiciteit via de website;
- 2) Zaalvoetbalteams zijn vooral zelf faciliterend, de kosten van het zaalvoetbal worden gedragen door de zaalvoetbalspelers.

Randvoorwaarden

Deze doelstellingen worden zoveel mogelijk gerealiseerd met eigen opgeleide spelers en kader. Daarnaast staan wij vanuit onze regionale uitstraling open voor spelers die zich aanmelden bij onze vereniging.

Hier is voor nodig:

- 1) Een goed opleidingstraject en goede verantwoorde begeleiding door kaderleden vormen de basis voor een aantrekkelijk lidmaatschap bij onze vereniging;
- 2) Op het gebied van de voetbalsport heeft de jeugdafdeling het streven naar een groot aantal ontwikkelingsmogelijkheden voor de kinderen en jongeren in de club. Het jeugdvoetballeerproces staat daarbij centraal. Het gaat immers steeds om het voetbalspel, waarbij de vereniging verantwoordelijk is om voorwaarden te scheppen en om ervoor te zorgen dat de jeugd het voetbalspel speelt, het voetbalspel leert en plezier beleeft aan het voetballen. Voor de senioren gelden de bovengenoemde aspecten in aangepaste vorm.
- 3) Plezier en intrinsieke motivatie is een voorwaarde om spelers op te kunnen leiden en binnen hun mogelijkheden optimaal te laten presteren.

Organisatie

Binnen de vereniging hanteren wij één technisch voetbalbeleid voor de hele vereniging. De Commissie voetbalzaken is verantwoordelijk voor het opstellen van het technisch voetbalbeleid en de uitvoering hiervan. Dit beleid wordt vastgesteld door het hoofdbestuur. De commissie voetbalzaken wordt aangestuurd door het bestuurslid voetbalzaken en valt onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur.

De commissie voetbalzaken heeft als doel dit technisch voetbalbeleidsplan vorm te geven, uit te dragen, de gestelde doelen te realiseren, jaarlijks te evalueren en daar waar nodig bij te stellen.

Functies en taken van de leden van de commissie voetbalzaken zijn afgestemd op het voetbalaanbod binnen de vereniging.

Samenstelling

De afdeling voetbalzaken kent een jeugdafdeling, een damesafdeling, een prestatieve seniorenafdeling en een recreatieve seniorenafdeling. Elk lid van de commissie is verantwoordelijk voor een bepaald deelgebied of specifieke taak binnen de commissie voetbalzaken. Een afgevaardigde van het hoofdbestuur is vertegenwoordigd in de commissie voetbalzaken, zodat de beslissingen via korte lijnen genomen worden.

Taken commissie voetbalzaken op hoofdlijnen:

- Adviseert het hoofdbestuur in het te voeren beleid;
- Doet voorstellen om het technische beleid vorm te geven;
- Adviseert het hoofdbestuur in het financieel beleid ten behoeve van trainersaanstellingen;
- Is verantwoordelijk voor het uitvoeren en bewaken van dit Technisch voetbalbeleidsplan;
- Coördineert, begeleidt en ondersteunt het kader en spelers van de selectieteams en de trainers/leiders van de recreatieve teams;
- Adviseert het hoofdbestuur bij het aanstellen van de hoofdtrainer en tweede elftaltrainer,
- Stelt het overige (technisch) kader voor de prestatie- en recreatieteams aan en verzorgt de interne opleiding voor het totale kader (prestatie en recreatie).

De uitvoering van deze taken worden vastgelegd in een jaarkalender die jaarlijks zal worden geactualiseerd.

Binnen Voetbalzaken zijn de volgende functies te onderscheiden:

- Bestuurslid voetbalzaken
- Coördinator prestatieteams senioren
- Coördinator recreatieteams senioren
- Coördinator damesteams
- Voorzitter jeugdvoetbalcommissie
- Technisch Jeugdtrainerscoördinator
- Technisch jeugdcoördinatoren
- Jeugdtrainerscoördinatoren

Van deze functies zijn of worden functieprofielen met taken en verantwoordelijkheden opgesteld.

Realisatie doelstellingen

Belangrijke vraag is natuurlijk hoe wij deze doelstellingen realiseren. Op zich zijn deze doelstellingen ambitieus, maar wel reëel. Hiervoor moeten wel extra inspanningen geleverd worden binnen de vereniging om het maximale uit de vereniging te halen, maar dat is onze uitdaging.

Werven en opleiden van kader

Eerste vereiste is voldoende kader. Dit betekent dat elk jeugdteam een trainer, een coach en een leider heeft en vanaf de D-teams ook een assistent scheidsrechter. Het eerste elftal beschikt naast een hoofdtrainer over een assistent trainer, twee leiders, een assistent scheidsrechter en een masseur/verzorger. Het tweede elftal beschikt over een trainer, twee leiders en een assistent scheidsrechter. Verder is een keeperstrainer beschikbaar voor zowel de selectiekeepers voor de senioren als voor de jeugdkeepers. De recreatieteams beschikken over minimaal een leider. Jaarlijks worden de functies geëvalueerd en gesprekken hiervoor gevoerd met de kaderleden.

Daarbij is het van belang dat de trainers ook voldoende gekwalificeerd zijn. Dit betekent dat alle trainers op de standaardjeugdteams in het bezit zijn van minimaal een TC3 diploma. Voor de D2 en C2 vragen wij een JVT-diploma. De trainer van het tweede elftalteam moeten in het bezit zijn van minimaal TC3 met licentie. Voor het eerste elftal geldt bij voorkeur een TC1 opleiding met licentie. Voor de keeperstrainers een voldoende gekwalificeerde opleiding.

Voor de niet prestatieteams bij de jeugd geldt dat de trainers, coaches en begeleiding ook geschoold worden. Dit doen wij door interne opleidingen en door het begeleiden door de standaardjeugdteamtrainers.

Alles is erop gericht dat enerzijds voldoende kader en dus begeleiding en aandacht bij elk team aanwezig is, maar ook voldoende kwaliteit. Dit is de eerste pijler om onze doelstellingen te verwezenlijken.

Er zijn functieomschrijvingen van de diverse kaderleden. Hierin worden de kwaliteitseisen gesteld en taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden geformuleerd. Bij het te hanteren aannamebeleid zal worden geselecteerd aan de hand van de profielschets voor de vacante functie. Hierin zal onder andere meegenomen worden de omgang met de spelers, collega kaderleden, scheidsrechter en tegenstander. In principe zal eerst dan kader van buitenaf worden aangenomen indien binnen de vereniging onvoldoende competenties beschikbaar zijn.

De commissie voetbalzaken heeft de taak om het kader op te leiden conform de gestelde functie-eisen. De opleiding, begeleiding en coaching van kaderleden heeft hoge prioriteit. Jaarlijks wordt aan het begin van het seizoen een opleidingsavond georganiseerd. Daarnaast wordt een opleidingsplan opgesteld waarin de opleidingswensen voor de komende periode wordt vastgelegd..

De kosten van de opleiding worden in principe volledig vergoed mits:

- De betrokkene de volledige opleiding volgt en het examen met goed gevolg aflegt;
- De betrokken na zijn of haar opleiding minimaal drie jaar als trainer binnen VSCO'61 aanblijft;

Mocht de opleiding niet met goed gevolg zijn afgelegd, dan heeft het hoofdbestuur de mogelijkheid de vergoede kosten van betrokkene volledig of gedeeltelijk terug te vorderen. Blijft de trainer korter dan drie jaar aan, dan wordt een evenredig deel teruggevorderd.

Talenten in beeld

De tweede pijler is extra aandacht voor de getalenteerde jeugdspelers binnen de vereniging. Dit betekent niet dat de niet getalenteerde spelers verwaarloosd worden. Zij hebben recht op goede begeleiding en indien mogelijk tweemaal trainen in de week. Maar extra aandacht voor de getalenteerde speler is nodig om het talent tot volle wasdom te laten komen en de overstap naar de senioren te verkleinen. Vaak is deze stap erg groot, mede door onvoldoende tactische en technische scholing. Naast hoger opgeleide trainers is ook specifiek tactische trainingen nodig voor deze getalenteerde groep. Te denken valt vooral aan de D,C en B jeugd.

Erg belangrijk zijn de normen en waarden die binnen onze vereniging gesteld worden. Deze normen en waarden zijn vervat in een gedragscode waarin respect centraal staat. Deze zullen door ieder kaderlid uitgedragen worden en door ieder lid nageleefd. Deze normen en waarden zijn een voorwaarde om op te leiden en zal dus volledig binnen de opleiding worden geïntegreerd. De vereniging heeft ook een sociale taak waarbij het bevorderen van een ieders welzijn centraal staat. De begeleiding van de spelers verdient extra aandacht. Gelet op vorenstaande wordt in het huishoudelijk reglement een gedragscode opgenomen waarin de normen en waarden zijn benoemd. Voor het te voeren vrijwilligersbeleid wordt verwezen naar het vrijwilligersbeleidsplan.

Met betrekking tot het opleiden van spelers is een duidelijk opleidingstraject voor de diverse leeftijdsgroepen uitgezet in een afzonderlijk technisch leerplan. Extra aandacht verdient nog de specifieke trainingen per leeftijdsgroep wat hiervan afgeleid wordt. Hierin worden ook diverse bouwstenen belicht zoals: techniek, inzicht, fysieke gesteldheid en mentaliteit. De belangrijkste richtlijn in het opleidingstraject is dat individueel belang in de opleidingsfase in principe boven het teambelang gaat. De voetbaltechnische ontwikkelingen van elke speler worden gemeten en vastgelegd. Hiervoor is een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) ontwikkeld.

Om de overgang van de junioren naar de senioren voor de getalenteerde spelers te verbeteren en om getalenteerde spelers uit het tweede team te laten samenspelen met talenten in hun leeftijdscategorie (eerste elftal van de toekomst), wordt in de regel jaarlijks met een team tot 23 jaar gespeeld en bij voorkeur in onderling competitieverband met een aantal buurtverenigingen. Een uitzondering kan zijn dat het geen nut dient doordat bijvoorbeeld onvoldoende jonge talentvolle spelers aanwezig zijn of dat juist deze talentvolle groep al binnen één team spelen. Dit is ter beoordeling aan de commissie voetbalzaken.

Het is mogelijk dat ook in andere leeftijdscategorieën onderlinge competities worden gespeeld, maar dan wel met een vooraf vastgesteld doel en het moet een duidelijke meerwaarde hebben. Ook dit is ter beoordeling aan de commissie voetbalzaken. Hierbij gaat het vooral om het selecteren van spelers voor het team van het volgende seizoen.

Binnen de jeugdopleiding wordt als voetbalmethodiek en didactiek hoofdzakelijk uitgegaan van de KNVB-visie, waarbij de specifieke techniektrainingen gekoppeld wordt aan de voetbalspel- en wedstrijdvormen. Deze dienen aan te sluiten bij de speelwijze die door de diverse selectieteams conform de door de vereniging gehanteerde visie toegepast wordt. Hiervoor worden voor de jeugdafdeling jaarlijks thema avonden georganiseerd wat meer praktijkgericht is. Daarnaast worden avonden georganiseerd met trainers waarbij de betekenisgebieden van elke leeftijdscategorie centraal staan. De technisch jeugdtrainerscoördinator is hierin de organisator.

Regionale uitstraling

In onze verenigingsvisie staat dat wij met onze regionale uitstraling wervend willen zijn naar de omgeving en dat wij niet overgaan tot betaling van individuele spelers. Dit betekent dat wij als vereniging openstaan voor spelers van buitenaf, maar niet op basis van individuele vergoedingen. Dit betreft onze derde pijler. Dit staat natuurlijk op gespannen voet met de doorstroming van eigen jeugd naar de prestatieteams bij de senioren. Het is goed om dit te onderkennen en hiermee verstandig om te gaan.

Ons beleid is dat iedereen van harte welkom is binnen de vereniging, maar wel uit vrije wil. Als dit nu om een vrijwilliger gaat, een recreatiespeler of prestatiespeler doet er niet toe. Afgelopen jaren hebben wij ook mede dankzij een aantal spelers van buitenaf, die uit vrije wil naar VSCO'61 kwamen, geprofiteerd van onze regionale uitstraling. Neemt niet weg dat dit op gespannen voet staat met de doorstroming van onze eigen jeugd en als wij veel investeren in onze eigen jeugd moet dit ook leiden tot instroom in de prestatieteams.

Wij hechten veel belang aan het doorstromen van de jeugd naar de selectieteams. Voorwaarde is wel dat zij dan wel voldoende kwaliteit moeten hebben om de verwoorde doelstellingen in dit plan te realiseren. Het gaat dus om een gezonde spanning tussen doorstroom vanuit de jeugd en instroom van buitenaf. Hiervoor stellen wij geen specifieke regels op, maar gebruiken ons gezonde verstand om evenwicht te vinden tussen deze twee pijlers al naar gelang het niveau van de instroom vanuit de jeugd. Belangrijk is dat het team herkenbaar is en een duidelijke VSCO'61-identiteit heeft.

Selectiebeleid

In de hiervoor omschreven doelstellingen is aangegeven waartoe de opleiding van de spelers van VSCO'61 moet leiden. Dit betekent dat het selectiebeleid van toepassing is op het 1^e en 2^e team van de seniorenafdeling en bij de junioren voor alle eerste jeugdteams en bij de E- en F-pupillen voor het eerste en tweede team.

Doel

Met het selecteren van spelers wordt beoogd om iedere speler de mogelijkheid te bieden om onder de juiste weerstand succes te hebben op het hoogste niveau van onze senioren- en jeugdafdeling. Op deze wijze kan elke speler zich verder ontwikkelen in het prestatievoetbal.

Uitgangspunten selecteren

- Het spelen van voetbal op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen;
- Er zal rekening worden gehouden met lichamelijke en geestelijke kwaliteiten en eigenschappen van een speler;
- Spelers die zicht tijdens het seizoen sterk ontwikkelen, krijgen de kans om in een hoger team c.q. een hogere afdeling te gaan trainen en/of spelen.

Selectiecriteria

Allereerst wordt er bij het selecteren van jeugdspelers uitgegaan van het individuele niveau van de jeugdspeler. Hierbij wordt er gekeken naar de leeftijd, de technische vaardigheden en de sociaal-emotionele ontwikkeling van de jeugdspeler. VSCO'61 kiest voor een beleid waarbij er vanaf de F-pupillen direct al begonnen wordt met selecteren op niveau, maar waar praktische overwegingen meegewogen worden. Het belangrijkste criterium hierbij zal meestal de leeftijd van de speler zijn, maar het individuele niveau blijft doorslaggevend. De oudste F-pupillen zitten al wat langer op voetbal en zijn al wat bekender met het spelletje waardoor ze automatisch meestal een hoger niveau vertonen.

Bij de E-pupillen wordt hiermee doorgedaan, maar wordt het criterium leeftijd al minder belangrijk en praktische overwegingen worden in de regel niet meer meegewogen. Hoe ouder de spelers worden, des te minder de leeftijd zal gaan meespelen. De F- en E-pupillen worden geselecteerd door de technisch jeugdcoördinator in samenwerking met de trainers van de desbetreffende teams.

Het streven is om alle standaard teams te laten trainen door gediplomeerde trainers. De technisch jeugdcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het selecteren van de spelers binnen hun leeftijdsgroep. De jeugdtrainers hebben hierin een belangrijke adviserende rol. Daar waar het om talentvolle spelers gaat waarvan eerdere doorstroming wenselijk is, wordt dit overlegd binnen de commissie jeugdvoetbalzaken. Het selectie- en wisselbeleid is afzonderlijk nader uitgewerkt en maakt onderdeel uit van het technisch leerplan.

Mocht een speler van welk team dan ook meer talent hebben dan zijn medespelers, dan kan er voor gekozen worden om deze jeugdspeler door te schuiven naar het volgende standaard team om de weerstand te verhogen en de individuele ontwikkeling van de jeugdspeler te bevorderen (dit kan ook betekenen dat een jeugdspeler doorschuift naar de selectie). De sociaal-emotionele ontwikkeling gaat dan een steeds belangrijkere rol spelen. Bij de indeling van de spelers wordt het belang van de individuele ontwikkeling van de jeugdspeler en het verenigingsbelang gewogen, waarbij in de regel het eerste belang doorslaggevend is. Het teambelang is ondergeschikt aan deze genoemde belangen. In de regel levert het selecteren van spelers in overleg met trainers en technisch jeugdcoördinator geen problemen op. Daar waar zich dit wel aandient weegt de Commissie jeugdvoetbalzaken deze belangen en bepaalt uiteindelijk de indeling.

De indeling van de spelers vindt voorafgaande aan het nieuwe seizoen plaats. Voor de E en F pupillen geldt dat de indeling voor de voorjaarscompetitie herzien kan worden. De indeling van de zaalcompetitie worden spelers afzonderlijk voor ingedeeld. Het is ook mogelijk dat gedurende de competitie besloten wordt om een speler door te laten stromen in verband met zijn ontwikkeling. Dit is ter beoordeling aan de technisch jeugdcoördinator.

Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Allereerst wordt er bij een overgang gekeken naar het niveau van de speler. Als een speler in een standaard team zit, dan zal zijn niveau de doorslag geven of hij daadwerkelijk de overstap kan maken naar de selectie (eerste of tweede). Slechts een enkele speler zal per jaar de overstap naar de eerste selectie kunnen maken. Doel is wel om zo veel mogelijk toekomstige potentiële spelers voor het eerste door te laten stromen naar de tweede selectie waarna ze kunnen doorgroeien. Voor die spelers die wel in een standaard team hebben gezeten maar niet over voldoende niveau beschikken, moet er net als voor de spelers van de lagere teams een passend plekje gezocht worden in de recreatieteams. Zij moeten de kans krijgen om op hun niveau en met plezier te blijven deelnemen aan het spel voetbal. Verder moeten zij ook de gelegenheid krijgen om een functie in de vereniging in te nemen. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan trainer, leider of een andere functie binnen de organisatie van VSCO'61.

Om nu de overstap van de junioren naar de selectieteams zo klein mogelijk te maken, is er het elftal tot 23 jaar. Getalenteerde spelers van de selectieteams en de jeugdteams die potentie hebben om in de toekomst in het eerste elftal uit te komen, worden door de hoofdtrainer voor het team onder de 23 geselecteerd. Hierbij hebben de A-trainer, tweede elftal trainer en de technisch jeugdcoördinator inspraak. Gekeken wordt naar het individuele niveau van de speler. Vanaf de B-junioren kunnen talentvolle spelers worden geselecteerd. Jeugdspelers krijgen zo de kans om met selectiespelers samen te spelen. Zij zullen onder een grotere weerstand moeten spelen en ontwikkelen zich daardoor ook sneller qua niveau en sociaal-emotioneel.

Getalenteerde jeugdspelers kunnen voorafgaande aan het seizoen van overgang naar de senioren ook eenmaal per week meetrainen met de (eerste) selectie. Hierdoor wordt de weerstand tijdens de trainingen verhoogd en kunnen zij beter wennen aan het niveau waardoor de stap naar de senioren verkleind wordt.

Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers

In het technisch leerplan worden jeugdspelers per betekenisgebied beoordeeld en getraind. Op deze manier wordt het voor de trainers en begeleiders eenvoudiger om individuele spelers op niveau te kunnen beoordelen en om de spelers als collectief doelgericht training te geven. Dit proces willen wij digitaliseren door bijvoorbeeld te werken in de Cloud.

Om de doelstellingen en het technisch leerplan nog concreter en duidelijker te maken, wordt begonnen met het samenstellen van een materiaalmap. In deze materiaalmap kunnen trainers uitwerkingen halen van trainingen die de doelstellingen van het technisch leerplan volgen. Alle trainingen zijn geordend op de betekenisgebieden, zodat ieder aspect van het voetbal behandeld kan worden.

Aan het begin van een periode wordt in overleg met de technisch jeugdcoördinator een werkplan gemaakt voor de komende periode. Zo wordt er op toegezien dat iedere speler dat aanbod van trainingen krijgt, dat hij op die leeftijd nodig heeft op de weg naar de senioren.

Organisatie selectiebeleid

Gedurende het jaar volgt de Commissie jeugdvoetbalzaken alle jeugdspelers in samenwerking met de trainers en leiders. Tijdens het jaar kan een speler zich zo snel ontwikkeld hebben, dat hij toe is aan een nieuwe uitdaging en naar een hoger team wordt geplaatst.

Uiteindelijk bepaalt de Commissie jeugdvoetbalzaken of een jeugdspeler in een bepaald elftal komt of niet. Deze commissie is volledig onafhankelijk en kan daarom de juiste spelers in de juiste elftallen plaatsen zonder daarbij bevooroordeeld te zijn. Wel krijgen trainers, leiders, speler c.q. ouders inspraak, maar de eindverantwoordelijkheid ligt bij de Commissie jeugdvoetbalzaken.

Intern scoutingbeleid

Doel van het intern scoutingsbeleid is in beeld brengen van spelers die de kwaliteiten hebben om hoogstwaarschijnlijk mee te kunnen draaien op het niveau van de selectieteams. Deze spelers verdienen dan ook een kans te krijgen tijdens de selectieprocedure. Bij de inventarisatie dient de aandacht in zijn algemeenheid te worden gericht op de spelers uit de opleiding van VSCO'61. Het resultaat van deze inventarisatie dient terug te vinden te zijn in de senioren- en jeugdselectieteams.

Bevoegdheden

- De commissie jeugdvoetbalzaken stelt de indeling van de jeugd prestatieteams vast. De technisch (jeugd)coördinatoren hebben hierin een adviserende stem;
- De commissie jeugdvoetbalzaken toetst de indeling van de overige jeugdteams, welke door de technische jeugdcoördinatoren worden vastgesteld;
- De coördinator prestatieteams senioren en het bestuurslid voetbalzaken toetst de indeling van de senioren prestatieteams. De bevoegde trainers van de selectieteams stellen de teams samen.
- De coördinator recreatieteams senioren, coördinator damesteams en bestuurslid voetbalzaken toets de indeling van de senioren recreatieteams. De coördinator recreatieteams senioren en de coördinator damesteams stelt de teams in overleg met de trainer/leiders samen;
- De trainers adviseren de commissie voetbalzaken in alle zaken die scouting en indeling betreffen.

Werkwijze en organisatie

De inhoud van het scoutingrapport wordt vastgesteld door de commissie jeugdvoetbalzaken, waarbij in het bijzonder gedacht wordt aan:

- (T) Techniek
- (I) Inzicht
- (P) Persoonlijkheid
- (S) Snelheid

Overige aspecten zoals:

- Sterkte – zwakte analyse
- Mentaliteit, links – rechtsbenig, plaats team
- Eerste – tweedejaars

Uitwerking vindt plaats in het technisch leerplan waarin per speler een POP en intern scoutingsrapport wordt bijgehouden.

Op twee momenten in het voetbalseizoen vullen de trainers de scoutingrapporten in van alle spelers uit hun team (november/december en april/mei). Aan de hand van deze lijsten worden alle getipte spelers geobserveerd.

In principe vindt de scouting plaats ten behoeve van de senioren- en de jeugd selectieteams, waarbij in de jeugd de meeste aandacht uitgaat naar de leeftijdsgroepen C-D-E en F. Uiteindelijk stelt de Commissie jeugdvoetbalzaken per groep een lijst samen van gescoute spelers en bepalen hun indeling.

Trainers van niet-selectieteams kunnen uitsluitend spelers tippen door het invullen van een scoutingformulier. Na scouting bepaalt de Commissie jeugdvoetbalzaken de indeling.

Het opleiden van jeugdvoetballers

Uitgangspunten van de club ten aanzien van het leren voetballen

Er is een tweedeling te onderscheiden tussen de spelers qua niveau. Van de meer getalenteerde spelers wordt verwacht dat ze later in de seniorenselecties komen te spelen en van de minder getalenteerde spelers wordt verwacht dat ze later in een recreatieteam komen te spelen. Maar alle jeugdleden verdienen een adequate opleiding op hun eigen niveau. Daarnaast zullen er jeugdleden zijn die bereid zijn om jeugdelftallen te gaan begeleiden, (jeugd)scheidsrechter worden of een bestuursfunctie gaan bekleden. Vanuit dit uitgangspunt wordt de jeugd opgeleid. In de standaardelftallen zitten de potentiële selectiespelers en zij worden dan ook op een prestatiegerichte manier opgeleid en begeleid. De spelers die in de lagere teams zitten worden wel volgens dezelfde richtlijnen opgeleid, maar op prestatieniveau wordt van hen minder verwacht.

Uitgangspunten van de club ten aanzien van het coachen van jeugdvoetballers

De club is voor een benadering waarbij spelers zelf het spel blijven spelen. Ze moeten zelf keuzes leren maken in het veld en de coaching van de begeleiders langs de lijn moet dusdanig inhoud hebben zodat een speler ook daadwerkelijk leert voetballen. Daarbij moet de coaching duidelijk, niet te moeilijk en inhoudelijk correct te zijn. In het technische leerplan wordt coaching als apart betekenisgebied behandeld. Hierbij is het van groot belang dat bij het stapsgewijs aanleren van de verschillende termen rekening wordt gehouden met de belevingswereld van het kind. Bepaalde termen zullen daarom meerdere malen moeten worden verduidelijkt en dit zal vooral aan de hand van concrete voorbeelden gedaan moeten worden.

Tenslotte is het ook belangrijk dat een begeleider rekening leert houden met de belevingswereld van het kind wat betreft zijn kijk op het spel. VSCO'61 is voor een manier van coaching waarbij altijd getracht wordt om de spelers positief te benaderen. Ook als het even tegen zit en de spelers niet precies doen wat de trainer/ begeleider nou wil. Zorg er altijd voor dat de spelers ook daadwerkelijk plezier beleven aan het voetbal.

Voorkeur voor vaste speelwijze als rode draad in de jeugdafdeling

VSCO'61 heeft er voor gekozen om bij voorkeur het 1:4:3:3 systeem als vaste speelwijze te hanteren in de jeugd. In de loop der jaren is er een enorme groei gekomen binnen de jeugd van VSCO'61. Door deze toename is er een grotere concurrentiestrijd mogelijk tussen de spelers van de verschillende elftallen. Wij hebben er voor gekozen om bij voorkeur een vaste speelwijze te hanteren en alleen hiervan af te wijken als de samenstelling van de groep hier om vraagt en om incidenteel rekening te houden met de tegenstander. Eventueel aanpassing van de vaste speelwijze kan in overleg met de technisch jeugdcoördinator.

Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer

Kinderen hebben zelf al een enorme drang naar het spelletje voetbal, maar tijdens trainingen zullen de spelers op een manier uitgedaagd moeten worden, zodat ze niet alleen het voetbal leuk vinden, maar dat er ook voetbal gespeeld en geleerd wordt. Het opleiden van elke individuele speler staat centraal. Om dit te kunnen bereiken, moet de leerstof zo veel mogelijk in spelvorm aangereikt

worden. In het leerplan wordt hier ook rekening mee gehouden en aan de hand van een materiaalmap kunnen trainers de juiste oefenstof aanbieden om de spelers optimaal te kunnen uitdagen. Maar motivatie is niet alleen afhankelijk van de oefenstof die een begeleider aanbiedt, maar ook van de omgang die een begeleider heeft met zijn spelers. VSCO'61 is een vereniging waar gezelligheid een belangrijk speerpunt is. Dit geldt dan ook voor de jeugd van VSCO'61. Van de begeleiders wordt verwacht dat ze een sfeer scheppen waar iedere speler zich thuis voelt en waardoor iedere speler zijn motivatie kan putten. Motivatie bestaat dus niet alleen maar uit prestatiemotivatie, maar ook uit *plezier/sfeer*-motivatie.

De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam als geheel

De selectie van VSCO'61 is zeer afhankelijk van de jeugddoorstroming en de spelers die zich vrijwillig van buitenaf aanmelden. Vanuit dit oogpunt kiest VSCO'61 dan ook voor een beleid waar de individuele jeugdvoetballer gestimuleerd wordt om zich snel en goed te ontwikkelen tot een selectiespeler. Om de voorwaarden nu zo goed mogelijk te maken voor de individuele speler is het belangrijk dat de jeugd van VSCO'61 op een hoger plan komt. Daarom kiezen wij voor een groei van het niveau van de elftallen en voor het hogerop brengen van de elftallen naar hogere klassen zodat de weerstand die tegenstanders bieden ook verhoogd wordt. Door eerst de begeleiding, oefenstof en andere randvoorwaarden te verbeteren en te ontwikkelen komen we tot een zo goed mogelijk beleid om de spelers zo goed mogelijk te begeleiden. Hierdoor ontstaat er weer een gunstiger klimaat voor de spelers om zich individueel te kunnen ontwikkelen. Er is dus begonnen met het verbeteren van de organisatie. Uiteindelijk is VSCO'61 altijd afhankelijk van het aanbod van jeugdspelers dat de jeugd aanbiedt. Mocht een speler dusdanig talent bezitten dat vroegtijdig benut en ontwikkeld kan worden door de selectie of door een hoger team dan wordt dit in samenspraak met de desbetreffende trainer gedaan, maar wordt er in de meeste gevallen wel gekozen voor de individuele speler.

Selectievoetbal en niet-selectievoetbal

Zoals al eerder vermeld is de seniorenselectie van VSCO'61 erg afhankelijk van het aanbod dat de jeugd te bieden heeft. Enerzijds kiest VSCO'61 ervoor om heel veel aandacht te besteden aan de selectieteams om zo veel mogelijk spelers door te kunnen laten stromen naar de selectie, anderzijds blijven de niet-selectieteams ook erg belangrijk voor de vereniging. Niet-selectiespelers vormen later veelal de steunpilaren van een vereniging. Daarom kiest VSCO'61 voor een verdeling van de aandacht binnen de jeugdopleiding. Het streven is om de selectieteams te laten trainen door gediplomeerde trainers. Deze spelers worden zo veel mogelijk klaar gestoomd voor de seniorenselecties van VSCO'61. De andere teams worden getraind door oudere junioren, senioren of oud-spelers. Deze trainers worden begeleid door middel van een materiaalmap en door de jeugdtrainerscoördinator. Zo krijgen ook de niet-selectiespelers binnen de jeugd een goed trainingsaanbod. Toch is het belangrijk dat deze spelers niet alleen maar een goed aanbod van oefenstof krijgt. De trainers en begeleiders van deze teams hebben nog een andere functie. Zij zorgen ervoor dat er in deze groepen een sfeer heerst waar iedere speler zich thuis voelt. Binding aan de club door middel van gezelligheid is ook voor deze groepen een belangrijk punt.

Technisch leerplan

In het technische leerplan wordt het voetbal verdeeld in betekenisgebieden. Elk onderdeel in het voetbal staat voor een betekenisgebied. Om de spelers nu zo gericht mogelijk te kunnen trainen en te ontwikkelen is er een model opgezet waarbij ieder betekenisgebied in de loop der jaren ontwikkeld wordt. Per jaargroep wordt er een keuze gemaakt wat de spelers aan het einde van de twee jaar moeten kunnen. Enerzijds zijn het eindtermen die de spelers moeten kunnen, anderzijds is het oefenstof voor de trainers.

Het begeleiden van kinderen en jongeren in de vereniging

De speciale verantwoordelijkheid van de voetbalvereniging voor jeugd

Wat betreft de omgang bij de jeugd wordt aandacht geschonken aan normen en waarden. Voor de jeugd zijn er enkele regels opgesteld waar ze rekening mee moeten houden. De trainers en begeleiders zien er op toe dat hier ook aan gehouden wordt. Enkele punten die terugkomen binnen de regels zijn o.a. het taalgebruik, de omgang met de medespelers en materialen en het gedrag jegens trainers, begeleiders en scheidsrechters.

Bij het niet nakomen van afspraken of regels zijn wij genoodzaakt om maatregelen te nemen. Discipline is belangrijk binnen de vereniging en in teamsport is consequent handelen belangrijk. Indien nodig worden straffen uitgedeeld of zelfs schorsing van training en/of wedstrijd(en). Ook behoort een taakstraf tot de mogelijkheid. Dit vraagt om maatwerk en is niet makkelijk vast te leggen in een opsomming van maatregelen. Kaders hiervoor worden wel uitgewerkt in het technisch leerplan.

Binnen de jeugdafdeling van VSCO'61 wordt rekening gehouden met de zelfstandigheid van de spelers. Zo wordt er van de jongere spelers verwacht dat ze materialen kunnen meenemen en toezicht houden over deze materialen tijdens het gebruik hiervan. Van de oudere spelers wordt verwacht dat ze materialen kunnen beheren en dat ze ingeschakeld kunnen worden bij enkele organiserende en/of begeleidende taken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het meenemen van de materialen tijdens de trainingen en zaterdag naar de wedstrijden.

Dialogoog met jeugdleden

De jeugdtrainers en jeugdleiders staan in direct contact met de jeugdleden. De spelers kunnen met hun vragen terecht bij de leiders en begeleiders van hun eigen jeugdteam. Vaak kunnen trainers en leiders de vragen zelf beantwoorden, maar het kan ook voorkomen dat dit niet het geval is. In dat geval kunnen zij met de desbetreffende vragen of problemen terecht bij de Commissie jeugdvoetbalzaken. Indien ook de commissie jeugdvoetbalzaken geen antwoord of oplossing op het probleem kan geven, kan het hoofdbestuur ingeschakeld worden.

Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren

Er zijn twee manieren van overgang te benoemen. Zo is er de overgang van jeugdleden naar de selecties en de overgang van jeugdleden naar de niet-selectie teams. Indien spelers de leeftijd hebben om over te gaan naar de senioren, dan wordt er eerst gekeken naar het individuele niveau van de speler. Komt een speler in aanmerking voor een van de selecties, dan wordt deze speler vroegtijdig benaderd en wordt een gesprek met hem gehouden. In dit gesprek worden de verwachtingen voor en van deze speler besproken. Hierin kan hij zelf aangeven wat hij wil en hoe hij zijn plaats binnen de selectie zal zien. Bij het gesprek zal in ieder geval de hoofdtrainer, de technisch jeugdcoördinator, coördinator selectieteams en de eigen trainer aanwezig zijn. Na de overgang wordt de speler verder begeleid door de hoofdtrainer of trainer van het tweede team.

De jeugdspelers die niet het niveau hebben voor de selectieteams vinden in de regel hun plek binnen de recreatieteams. Vindt een jeugdspeler zelf geen team of ontstaat een verschil van mening ten aanzien van de indeling dan wordt de Commissie jeugdvoetbalzaken ingeschakeld, die vervolgens de indeling bepaalt. In december wordt vanuit de Commissie jeugdvoetbalzaken een lijst ingediend met spelers die overgaan naar de senioren. Aan de hand van deze lijst vindt aan het eind van het seizoen de indeling plaats.

De lichamelijke gezondheid van de jeugdvoetballers

Met de lichamelijke gezondheid van de jeugd wordt op verschillende punten rekening gehouden. Belangrijk punt is blessurepreventie. Hoofdpunt binnen blessurepreventie is kledingvoorschriften. De trainers geven vooraf aan de trainingen aan wat de spelers moeten dragen en hoeveel kleding ze moeten dragen. Over het algemeen stelt VSCO'61 dat er bij lagere temperaturen een lange broek en een trui/ jasje met lange mouwen moet worden gedragen om ziekte te voorkomen. Verder is het verplicht om tijdens de trainingen scheenbeschermers te dragen.

Zo is de trainer en begeleider verantwoordelijk voor het voorkomen van het optreden van de directe lichamelijke klachten tijdens de training en wedstrijd. Tijdens de trainingen en wedstrijden moet er een juiste keuze gemaakt worden wat te doen met de klacht. Betreft het een lichte klacht, dan kan er voor gekozen worden om de jeugdspeler te ontzien tijdens fanatieke trainingsactiviteiten. Betreft het een zwaardere klacht, dan kan de trainer of begeleider ervoor kiezen om de speler door te sturen naar de verzorger van de vereniging. De verzorger kan indien hij niet in staat is om de speler te helpen de speler doorsturen naar de praktijk die aangesloten is bij VSCO'61 of naar een specialist.

Het tweede punt waarbij er rekening gehouden wordt met de lichamelijke gezondheid bij de jeugd is de hygiëne. Ook hier is de trainer en begeleider de eerst verantwoordelijke. Zij zorgen ervoor dat de kleedkamers schoon gemaakt worden na de trainingen en wedstrijden. Verder is het aan te bevelen om te douchen en tijdens het douchen badslippers te dragen. Dit om aandoeningen aan de voeten te voorkomen.

Meisjes en jongens

VSCO'61 heeft inmiddels twee meisjesteams. Daarnaast spelen ook nog meisjes in jongensteams. De meisjes worden op dezelfde manier beoordeeld als de jongens. Dit betekent dat meisjes met een individueel hoog niveau van spelen eventueel uitkomen in jongensteams. Dit kan bij groot talent ook een standaardteam zijn. De leeftijdsgroepen bij deze meisjes is wel wat anders dan bij de jongens. De meisjes mogen een jaar langer in een bepaalde leeftijdsgroep blijven, dan de jongens. Verder gelden voor de meisjes dezelfde regelingen als voor de jongens.